

Rondetafeldiscussie VSB

**'WERKEN OP
HOOGTE IS EEN
SPECIALISME'**

Foto's: Danny Cornelissen

In samenwerking met de Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonkistingbedrijven (VSB) presenteert Europoort Kringen een verdiepende rondetafeldiscussie over veilig werken op hoogte. De deelnemers Hub Moonen (Altrad Benelux), Henry Dijkstra (Altrex), Sepp Vedral (Skyworks), Herman Wittermans (Brand) en Peter Hecker (VSB) praten ieder vanuit hun expertise over onder andere de arbeidsmarkt, veilig werken in de industrie en de meerwaarde van richtlijnen en checklists.

Julie vertegenwoordigen de arbeidsmiddelen steigers, rolsteigers, hangbruggen en hoogwerkers. Wanneer kiest een opdrachtgever voor welk middel?

Hub Moonen: "Een opdrachtgever kijkt altijd vanuit een veiligheidsgedachte naar de werkzaamheden die je moet uitvoeren. Zijn dat repeterende werkzaamheden, meerdere disciplines op dezelfde werkplek, of zware werkzaamheden? Die bepalen de mate van het type arbeidsmiddel. De basis begint bij de opdrachtgever in het bepalen van zijn scope."

Wat is het goedkoopste en wat is het duurste arbeidsmiddel?

Sepp Vedral: "Als je simpel naar huurprijzen kijkt, begin je met een rolsteiger en eindig je bij stalen steigers. Maar dat heeft met allerlei factoren te maken. Er zitten arbeid en een huurcomponent in. En hoe makkelijk is iets toegankelijk? Uiteindelijk gaat het erom dat iemand de werkplek goed bereikbaar maakt en dat je die werkzaamheden kunt uitvoeren."

Moonen: "Opdrachtgevers zien een arbeidsmiddel op hoogte altijd als een kostenpost. Je krijgt er tijdelijk iets voor, maar het gaat weg en dan is het gone. Bij isolatiewerkzaamheden breng je iets aan en is het zichtbaar. Je koopt iets. Opdrachtgevers hebben daardoor een heel andere optiek op de kosten met betrekking tot het arbeidsmiddel. Terwijl wij een veilige

werkplek op hoogte willen creëren, het maakt niet uit in welke vorm. Wij willen dat mensen conform de Arboregels op een veilige manier hun werkplek kunnen bereiken."

Herman Wittermans: "Bereikbaarheidskosten zijn iets waar opdrachtgevers in hun planning als laatste aan denken, terwijl die soms de kosten van het totale project overstijgen. Daarom is het vaak een post waarop ze bezuinigen om het in het totaalplaatje passend te krijgen. Dat zal iedereen wel herkennen."

Kan jij dat bevestigen?

Henry Dijkstra: "Prijs mag nooit leidend zijn. Toch zal het in het achterhoofd van opdrachtgevers of werkgevers wel meespelen. Maar als er dan iets met een medewerker gebeurt, heb je wel een probleem als werkgever, als arbeidsmiddelen zijn gebruikt die niet geschikt zijn voor de werkzaamheden. Daarnaast speelt de beschikbaarheid een rol. Als de technische dienst een rolsteiger heeft, staan zal zij die sneller gebruiken dan wanneer er alleen maar ladders en trappen beschikbaar zijn."

Wittermans: "Het gaat om de mix van de middelen. Wij bieden het Total Access-concept aan. Het is zaak uit de beschikbare middelen de meest efficiënte oplossing te kiezen. Je kunt in principe alles met steigers oplossen, maar dat wil niet zeggen dat dat het voordeligste plaatje is. Zo heeft elk access-middel ook zijn beperkingen."

Wat is de keerzijde van de inzet van steigers?

Moonen: "Stalen steigers zijn arbeidsintensief. Voor opdrachtgevers kunnen wij het reguliere onderhoud aan. Maar bij een shutdown worden steigerbouwbedrijven geconfronteerd met enorme pieken in personeelsvraag en materiaal, die steeds moeizamer te beantwoorden zijn. Als je voor een opdrachtgever de volgende dag honderdvijftig man moet opvoeren, is dat qua materiaal al een uitdaging die valt op te lossen. Maar voor het personeel geldt: als de vijver leeg is, is-ie leeg. In die conjunctuur zitten we nu eenmaal, en dat is Europa-breed. De huidige arbeidsmarkt staat zwaar onder druk als het gaat om beschikbaarheid van resources in piekmomenten."

Herkennen jullie deze problematiek?

Wittermans: "Ja, met name in de industrie, waar je met onderhoudsstops grote pieken hebt. Sowieso is het beroep steigerbouwer steeds minder populair."

Moonen: "Het is niet sexy, om het zo maar te zeggen."

Wittermans: "Met als gevolg dat we al decennia met uit het buitenland afkomstige arbeidskrachten werken. Dat geeft op zich niet, maar maakt het in combinatie met het prijsniveau en de steeds scherpere regelgeving tot een complexe, niet meer in te lossen uitdaging. Daarbij komt dat de industrie een conservatieve markt is. Er zijn plants die soms al twintig jaar draaien. Al die tijd hebben ze dezelfde stops, met dezelfde werkzaamheden die moeten

worden uitgevoerd. Deze opdrachtgevers hebben een bepaalde verwachting die twintig jaar geleden misschien nog wel in te vullen was, maar nu steeds lastiger wordt. Des te belangrijker wordt het om access-alternatieven te zoeken. Dat is ook voor de opdrachtgever wennen. Je moet je voorstellen, een shutdown heeft niet voor niets een heel strakke planning. De einddatum mag niet worden overschreden. Het is best een uitdaging om dan een alternatief te nemen voor iets wat je gewend bent."

Vind jij dat ook?

Sepp Vedral: "Vanuit Skyworks hebben wij niet zo heel veel met grote stops te maken. Wij leveren voornamelijk hangbruginstallaties aan de industrie. Daar zit een iets andere dynamiek in. Het wordt veel voor het onderhoud of de nieuwbouw van tanks toegepast. De montage is minder complex en vergt veel minder tijd."

Wat is voor hangbruginstallaties de beperkende factor naast de mogelijkheden die deze bieden?

Vedral: "Je hebt met wind te maken. Afschermen is hierdoor niet mogelijk. Zeker in de Europoort, dichtbij de kust, moet je in de gaten houden dat je voldoende uit de wind hangt."

Hoe zit dat met rolsteigers?

Dijkzma: "Ook wij moeten rekening houden met wind in relatie tot de maximale hoogte die je kunt bereiken."



Herman Wittermans:
"Het gaat om de mix van de
middelen"

Hub Moonen: “De huidige arbeidsmarkt staat zwaar onder druk als het gaat om beschikbaarheid van resources in piekmomenten”

Rolsteigers zou je kunnen verankeren, maar als je dertig meter hoog moet zal misschien eerder voor stalen steigers of een hangbruginstallatie worden gekozen.”

Kan de VSB iets doen aan het probleem van de personeelsschaarste, dat zojuist werd aangekaart?

Hecker: “Wij hebben als sector natuurlijk geen apparaat dat tot aan Litouwen reikt, maar kunnen er wel voor zorgen dat scholings- en examinerende instanties ter plekke in Polen en Litouwen hun diensten aanbieden. Dit zodat mensen uit die landen daar hun certificaten kunnen halen, om in Nederland probleemloos en aantoonbaar vakbekwaam het werk te kunnen doen. In brancheverband kun je daar sturing aan geven, maar het zijn de opleiders en certificerende partijen die dat stokje moeten oppakken. De opleiders en de Stichting Veilig Werken Op Hoogte dragen er zorg voor dat de opleidingen en examens in alle denkbare talen beschikbaar zijn. ”

Het is een onmogelijke spagaat waar je in zit: aan de ene kant moet je voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en tegelijkertijd heb je te maken met een enorm personeelstekort.

Moonen: “Dit probleem beperkt zich niet tot onze branche. Onze collega's in de piping of elektrotechniek kampen met hetzelfde probleem. Het is te wijten aan de verregaande flexibilisering van onze samenleving, waar deze overheid voor heeft gezorgd. We zijn zo flexibel geworden, dat mensen gaan jobhoppen, zzp'er worden of naar andere landen gaan waar beter wordt betaald.

De oplossing is helaas dat we in andere landen op zoek moeten naar mensen. Hier zijn ze gewoon niet meer te krijgen.”

Vedral: “Wel jammer, als je kijkt naar het werk dat je kunt doen. Het neerzetten van een steiger blijft mooi. Daar mag je best trots op zijn.”

Moonen: “Toen ik 27 jaar geleden in dit vak begon zag de markt er totaal anders uit. Tachtig procent van het personeel was Nederlands. Nu zijn die verhoudingen helemaal omgedraaid. Werken met zoveel buitenlandse mensen is ontzettend moeilijk. Ik versta de Poolse taal nog net niet. Hongaars, Roemeens, Litouws gaan er ook niet in. Je moet dit personeel toch aansturen om de veiligheid te waarborgen. Het probleem ligt heel breed.”

Wittermans: “In combinatie met de hogere veiligheidstandaarden die in de industrie worden gevraagd is communicatie des te belangrijker. Je hebt soms klussen waar driehonderd man lopen en misschien twintig de Nederlandse taal machtig zijn. Ga dan maar eens vertellen hoe ze volgens tekening en alle regels moeten werken.”

Kan dat niet tot onveilige situaties leiden?

Wittermans: “Het enige wat je als bedrijf kunt doen is alles uit de kast trekken om ervoor te zorgen dat het veilig blijft. Maar je zit inderdaad in een spagaat. Als opdrachtgevers bereid zijn wat meer te betalen, kun je ook wat meer inrichten. Bijvoorbeeld een veiligheidskundige op de site zetten.”



WAGENBORG FOXDRILL

Service providers since 1967

Your partner for:
NDT inspection
Derrick inspection
Structural inspection
Dropped object inspection
Rigging & rope access support
Installation/removal of
heavy components at height

www.foxdrill.com



ROYAL
WAGENBORG

Sepp Vedral: “De montage van hangbruginstallaties is minder complex en vergt veel minder tijd”



Moonen: “Een ander fenomeen is dat het veiligheidsbewustzijn de laatste tien à twaalf jaar naar een substantieel hoger level is getrokken. In mijn beginjaren liepen de mensen in de industrie nog op slippertjes en in korte broeken. Lekker met een zonnebrilletje op. Nu is het common sense dat die mensen een helm en een bril, gesloten veiligheidskleding en een harnas dragen. Je vindt in de industrie geen medewerker meer die het in zijn hoofd haalt om die helm of bril af te zetten. In de bouw zie je het nog wel een beetje, maar ik geef het vijf tot zeven jaar totdat zij deze trend gaan volgen. Het is mede te danken aan de Richtlijn Steigers dat wij veiliger zijn gaan werken.”

Je bent het ermee eens?

Dijksma: “We hebben minder te maken met die problematiek van arbeidskrachten, omdat je voor steigerbouw heel specifieke kennis nodig hebt. Bij rolsteigers is dat wat eenvoudiger. Je moet wel capabel zijn om die te kunnen opbouwen, maar dat wordt vaak gedaan door de mensen die zelf het werk ook uitvoeren.”

Wat is er in de Richtlijn Steigers precies geregeld?

Hecker: “De richtlijn bestaat sinds 2008 en is tot stand gekomen door overleg van de VSB met Bouwend Nederland en alle denkbare stakeholders. De basis wordt gevormd door de Europese normen, literatuur en als ondergrens de Nederlandse Arbowed. De richtlijn vertegenwoordigt de ‘stand van de wetenschap’. En omdat die kan wijzigen, heeft de Richtlijn Steigers in Richtlijnsteigers.nl een digitaal portal. Het is een prachtig

communicatiemiddel voor alle schakels in de keten die met steigers te maken hebben. Alle fases in het steigerproces worden beschreven en daarbij zijn de taken en verantwoordelijkheden vastgelegd: van de afstemming met de opdrachtgever, de voorbereidingsfase, tot aan de opbouw- en gebruiksfase. Het hoofdstuk over scholing heeft er inmiddels toe geleid dat een complete scholingsstructuur tot stand is gebracht. De richtlijn is opgenomen in de Arbocatalogi van de grotere opdrachtgevers, maar maakt ook deel uit van de Arbocatalogus voor de bouw en infra. Daarmee heeft de richtlijn meteen de kracht van een wet. Naleving ervan is niet vrijblijvend.

Nadat er een aantal jaar geleden sprake was van fraude met pasjes en certificaten, is besloten een scholingsstructuur op te tuigen met als doel: het ontzorgen van de opdrachtgever én de Inspectie SZW. Sindsdien zijn de functies in de steigerbouw vastgelegd en consequent overal ingevoerd. Je kunt monteur worden via het reguliere mbo-onderwijs en via trainingen in combinatie met persoonscertificering. Iedereen die voldoet staat in het Centraal Diploma Register (CDR) geregistreerd, het register waarin ook VCA-diploma's zijn opgenomen. Iemand geeft zijn naam en geboortedatum op en staat wél of niet geregistreerd. Indien niet: wegwezen, indien wel: doorlopen. Niets pasjes of certificaten meer. Gewoon één database. Het is van belang dat opdrachtgevers gewoon de Richtlijn Steigers voorschrijven en de vakbekwaamheid handhaven via het CDR. Simpel kan het niet. Nog niet alle opdrachtgevers weten dit. Communicatie hierover is daarom zeer belangrijk. Vandaar ook onze laatste flyer, waarin met infographics de Richtlijn Steigers wordt duidelijk gemaakt.”



GEZOCHT OPERATIONEEL MANAGER (M/V)

Heb jij altijd al in de zon willen werken óf willen tokkelen door de jungle? Dan hebben wij de perfecte baan voor jou! Wegens uitbreiding van onze activiteiten is Isotherm-Suriname N.V. op zoek naar jou. Doordat onze vestiging gelegen is in Paramaribo kun jij aan de slag in een staat die op de Unesco-werelderfgoedlijst staat!

Wat je doet als operationeel manager

- Je bent in staat om leiding te geven aan het projectteam van isoleerders en steigerbouwers.
- Je kan projecten in goede banen leiden, waarbij de veiligheid, de klanttevredenheid en het financieel resultaat de parameters zijn.
- Op grond hiervan kun je bijdragen aan het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen.
- Je beschikt over een grote mate van zelfstandigheid in afstemming met het managementteam.
- Je maakt deel uit van het managementteam.

Waarom jij het verschil kunt maken in Suriname

- Je vindt het leuk om leiding en sturing te geven aan het team van projectmedewerkers.
- Je neemt graag initiatief die leiden tot een verbetering van het projectmanagement.
- Je motiveert graag het team van medewerkers, waarbij productie en kwaliteit hand in hand gaan.
- Je vindt het leuk om nacalculaties en project evaluaties te maken van de projecten.

Je beschikt over de volgende specificaties

- Je hebt een afgeronde hogere beroepsopleiding in de techniek en/of bedrijfskunde.
- Goede communicatieve eigenschappen om zowel met onze stakeholders als onze werknemers een bijdrage te leveren aan de verdere ontwikkeling van het bedrijf.
- Je kunt je correct uitdrukken in het Nederlands en Engels zowel in woord als in geschrift (Surinaams is een pre).

Wat je krijgt aangeboden

- Een uitdagende functie met ruimte tot verdere ontwikkeling.
- Een grote mate van zelfstandigheid bij het voeren van het operationele beleid.
- Een passend salaris met bonus regeling bij aantoonbare resultaten.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Isotherm is een gespecialiseerd isolatie- en stellingbouwbedrijf voor de industrie en zowel een VCA als een ISO 9001 gecertificeerd bedrijf.

Kom jij ons team in Suriname versterken?

- Mail je CV en motivatie naar info@altisol.nl of info@isotherm-suriname.sr t.a.v. Dhr J. de Vreugd (+31 6 53 12 51 05).

Hebben rolsteigers ook een richtlijn?

Dijksma: "Nee, wel een A-blad Rolsteigers. Hierin hebben de VSB, werkgevers- en werknemersorganisaties en de Arbeidsinspectie regels afgesproken over het werken met rolsteigers. Het is wel zo dat de afspraken in het A-blad gericht zijn op een enkele rolsteiger die ergens staat opgesteld. Maar twee rolsteigers kunnen ook aan elkaar of hoger dan acht meter worden opgebouwd. Dan kom je buiten de scope van het A-blad in een gebied waar nu nog geen duidelijke afspraken over bestaan. Een richtlijn voor rolsteigers zou een vervolgstap kunnen zijn, waarin we duidelijk met elkaar vaststellen wat er mee mag en wat de beperkingen zijn."

Wittermans: "Ik sluit mij daar volledig bij aan. Eigenlijk zou je hier iets in de Richtlijn Steigers over moeten afspreken. Dat je daar ook een stukje kwaliteitscontrole en handhaving in plaatst. Wij hebben de luxe positie dat we een eigen engineeringafdeling hebben met vele jaren ervaring. Die weet echt wel wat kan en wat niet. En dan hebben wij het nog niet eens over de voorloopleuning." "

Wat zijn voorloopleuning precies?

Dijksma: "Zo'n vijf jaar geleden heeft de arbeidsinspectie de branche bij elkaar geroepen. Zij had geconstateerd dat gebruikers van de rolsteigers tijdens het opbouwproces niet altijd honderd procent veilig staan. Zij wees op een voorbeeld in de branche waarbij een rolsteiger

kan worden opgebouwd met heupleuning rondom, voordat je het platform betreedt. We hebben toen de afspraak gemaakt dat dat minimaal het veiligheidsniveau moet zijn, waaraan alle rolsteigerfabrikanten zich te houden hebben. Gedurende anderhalf jaar heeft iedere fabrikant een systeem ontwikkeld dat aan dat minimale veiligheidsniveau voldoet. Sinds 1 januari vorig jaar geldt dit als de nieuwe standaardtechniek die verplicht is ingesteld. Ik vind dat een zeer positieve ontwikkeling: altijd een veilige werkplek, ook tijdens de opbouwfase."

Wat zou er nog meer aan de veiligheid kunnen worden verbeterd?

Vedral: "Ik kijk meer naar de gebruiker en de manier waarop de arbeidsmiddelen worden toegepast. Daar valt nog wel wat te winnen. In het gebruik en de manier van ophangen van hangbruginstallaties hebben wij wel een slag gemaakt. Vijfentwintig jaar geleden was het heel normaal om met je contragewicht naar boven te sjouwen of alles door het dakluik te steken. Nou gebeurt het allemaal met de kraan. Het blijft echter belangrijk om de gebruiker een goede instructie te geven, zodat hij weet wat wel kan en wat niet."

Het veiligheidsbesef kan dus toch nog naar een hoger peil.

Vedral: "Absoluut. Met de rolsteigers hebben er een flinke stap vooruit gezet. Maar als je beseft hoe klein het

Peter Hecker: "Het is van belang dat opdrachtgevers de Richtlijn Steigers voorschrijven en de vakbekwaamheid handhaven via het Centraal Diploma Register"





Henry Dijkstra: "Een richtlijn voor rolsteigers zou een vervolgstap kunnen zijn"

percentage is van gebruikers die het daadwerkelijk op die manier opbouwen.... Daar zijn nog stappen in te zetten. Dat heeft alles met veiligheidsbewustzijn te maken."

Hecker: "Er is een groot verschil met steigermontage. Ongevallen vinden meestal plaats in de gebruiksfase. Niet in de montagefase. Dat komt omdat de ervaren en vakbekwame steigermonteur getraind is en de gevaren heel goed inschat."

Wittermans: "Dat vind ik een goede. Een steigerbouwer is gefocust op zijn werk, heeft verstand van zaken en doet dat dagelijks. Dat terwijl de gebruiker incidenteel gebruik maakt van het arbeidsmiddel, daar minder ervaring in heeft en de risico's minder goed kan inschatten."

Hoe veilig is het gebruik van hoogwerkers?

Wittermans: "Als er wat met hoogwerkers gebeurt, is dat negen van de tien keer een inschattingsfout. Het zij bij de bediening, het zij met bijvoorbeeld de ondergrond waarop wordt gewerkt. Volgens de Nederlandse wetgeving mag je een hoogwerker bedienen op het moment dat je ouder bent dan achttien jaar, het minder hard waait dan windkracht 6 en je moet de de handleiding goed gelezen hebben. In de petrochemie ligt dat vaak anders. Daar eist een plant owner dat je een aantoonbare opleiding hebt gehad. Natuurlijk moet je wel met gezond verstand met hoogwerkers omgaan. Je hebt een kleinschalig hoogwerkertje waarin je twaalf meter omhoog kan, maar er zijn

ook machines die je tot honderd meter omhoog kunnen brengen. Je kunt je voorstellen dat je veel schade en ellende kunt aanrichten als je die zonder common sense gebruikt."

Wat voor resultaat heeft de kennisoverdracht vanuit de VSB opgeleverd?

Hecker: "Voor alle arbeidsmiddelen voor het veilig werken op hoogte heeft de VSB in afstemming met de gebruikersgroepen checklists opgesteld. Daarnaast worden met de commissies toolboxes ontwikkeld en voor opleidingen kwalificatiedossiers en eind-/toetstermen ontwikkeld. Het resultaat hiervan is dat de monteur en gebruiker op een eenvoudige manier over veilig werken worden geïnformeerd. Het veiligheidsbewustzijn is hierdoor aantoonbaar verbeterd. Overigens zijn er voor alle nationaliteiten trainingen en examens beschikbaar, die ook in het land van herkomst kunnen worden gegeven. Het trainen en certificeren op locatie is een manier om ervoor te zorgen dat ook uit het buitenland afkomstige werknemers aan aan de scholingseisen in Nederland kunnen voldoen. De volgende stap is het onderhouden van de theoretische kennis door middel van e-learning. Samen met de overige stakeholders is de Stichting Veilig Werken Op Hoogte (SVWOH) opgericht, dankzij de warme ondersteuning van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze stichting stelt met de belanghebbenden de eind- en toetstermen vast voor het werken op hoogte, beheert een centrale examenbank en

registreert alle diploma's en certificaten. Voorzien van een certificaat met het stempel van DNV en SVWOH óf een rijkskend vakdiploma, kan elke werknemer worden geregistreerd."

Welk percentage van de steigers staat in de petrochemie opgesteld?

Moonen: "Ongeveer zeventig procent van het totale volume aan steigers is in de industrie te vinden. Daarbij komt nog dat de omloopsnelheid van materiaal in de industrie bijna twee keer zo hoog is. Dat wil zeggen dat dat dezelfde steigerpijp twee keer zo vaak in de industrie wordt gebruikt als in de bouw. In de industrie heb je dus substantieel meer manpower nodig om dat volume te verwerken."

Heeft het A-blad voor rolsteigers ook betrekking op scholing?

Dijksma: "In het A-blad wordt niet verplicht gesteld dat de gebruiker of opbouwer van een rolsteiger een specifieke opleiding moet hebben gevolgd. Deze persoon moet echter wél goed geïnstrueerd zijn en over voldoende kennis beschikken om een rolsteiger veilig op te kunnen bouwen."

Staat er in een richtlijn voor hoogwerkers vermeld of je vanuit een hoogwerker op een object mag overstappen?

Wittermans: "Er is geen richtlijn zoals voor steigers. Wel is er een Europese norm: de EN 280 waaraan alle hoogwerkers in Europa moeten voldoen. Van een hoogwerker mag je niet op een object overstappen. Een hoogwerker is een werkplatform en geen lift. Ditzelfde geldt voor hefsteigers en hangbruggen."

We zijn aan het slot van de discussie gekomen. Welk slotwoord zouden jullie de lezers van Euro-poort Kringen willen meegeven?

Moonen: "In de steigerbouw hebben we de laatste tien à vijftien jaar substantiële stappen gezet. Het veiligheidsbewustzijn binnen de branche is naar een hoog level geklommen, terwijl de druk op zowel prijs als beschikbare tijd extreem is toegenomen. Dit geeft veel uitdagingen in ons vak, zeker in combinatie met de magere arbeidsmarkt. We bevinden ons op dit moment echter in een opgaande spiraal. De Richtlijn Steigers heeft er mede voor gezorgd dat steigerbouw meer als een vak wordt gezien."

Vedral: "Kijk per project goed naar wat de meest efficiënte inzet van middelen is voor het bereikbaar maken van de werkzaamheden. Focus je daarbij niet direct op een enkele toepassing, maar bekijk de volledige breedte van het aanbod en bepaal daaruit de optimale mix. Hangbruginstallaties zijn over het algemeen een zeer kosteneffectieve oplossing bij het uitvoeren van

conserveringswerkzaamheden en lichte installatie- en onderhoudswerkzaamheden aan opslagtanks en schoorstenen."

Wittermans: "Maak meer gebruik van de expertise van leveranciers van de verschillende acces-mogelijkheden. Op die manier kan de bereikbaarheidsvraag van de opdrachtgever efficiënter en uiteindelijk ook veiliger worden ingevuld. Uiteraard is het Total Access-principe van Brand Energy & Infrastructure Services daar een goed en bewezen concept voor."

Hecker: "Montagebedrijven, uitzendorganisaties, opdrachtgevers en inspecties moeten er voortdurend op worden gewezen dat de Richtlijn Steigers gevolgd moet worden en dat er alleen gewerkt wordt met personeel dat is geregistreerd in het Centraal Diploma Register. Werken op hoogte is een specialisme. Het is dus denkbaar dat er op termijn een Richtlijn Veilig Werken op Hoogte tot stand wordt gebracht, met veiligheidsperceptie als rode draad, en altijd als resultaat van afstemming met alle belanghebbende partijen."

WIE ZIJN DE DEELNEMERS?

Henry Dijksma, product manager bij Altrex. Hij werkt er twaalf jaar. Daarnaast heeft hij zitting in de technische commissie hangbruggen en de technische commissie rolsteigers, ladders en trappen bij VSB.

Hub Moonen, product manager bij Altrad Benelux, waar hij 27 jaar werkt. Hij is voorzitter van het college van deskundigen van de Stichting Veilig Werken Op Hoogte en voorzitter van de technische commissie stalen stationaire steigers van de VSB.

Sepp Vedral, product manager bij Skyworks. Hij is 24 jaar werkzaam bij het bedrijf. Voor de VSB lid is hij van de technische commissie hangbruggen en lid van de technische commissie ladders, trappen en rolsteigers.

Herman Wittermans, verantwoordelijk voor de business unit Powered Access binnen Brand Energy & Infrastructure Services. Hij heeft twee jaar in de technische commissie hoogwerkers bij VSB gezeten.

Peter Hecker, sinds 1999 secretaris bij de VSB.