



HOOG & BREED

NIEUWSBRIEF VAN DE VERENIGING VAN STEIGER-, HOOGWERK- EN BETONBEKISTINGBEDRIJVEN [VSB]

**VAN LEVERINGSVOORWAAR-
DEN NAAR WERKKAPITAAL
MANAGEMENT**

[ZIE PAG. 3]

**GEVEL- EN
DAKONDERHOUD
IN DE SPOTLIGHT**

[ZIE PAG. 6]

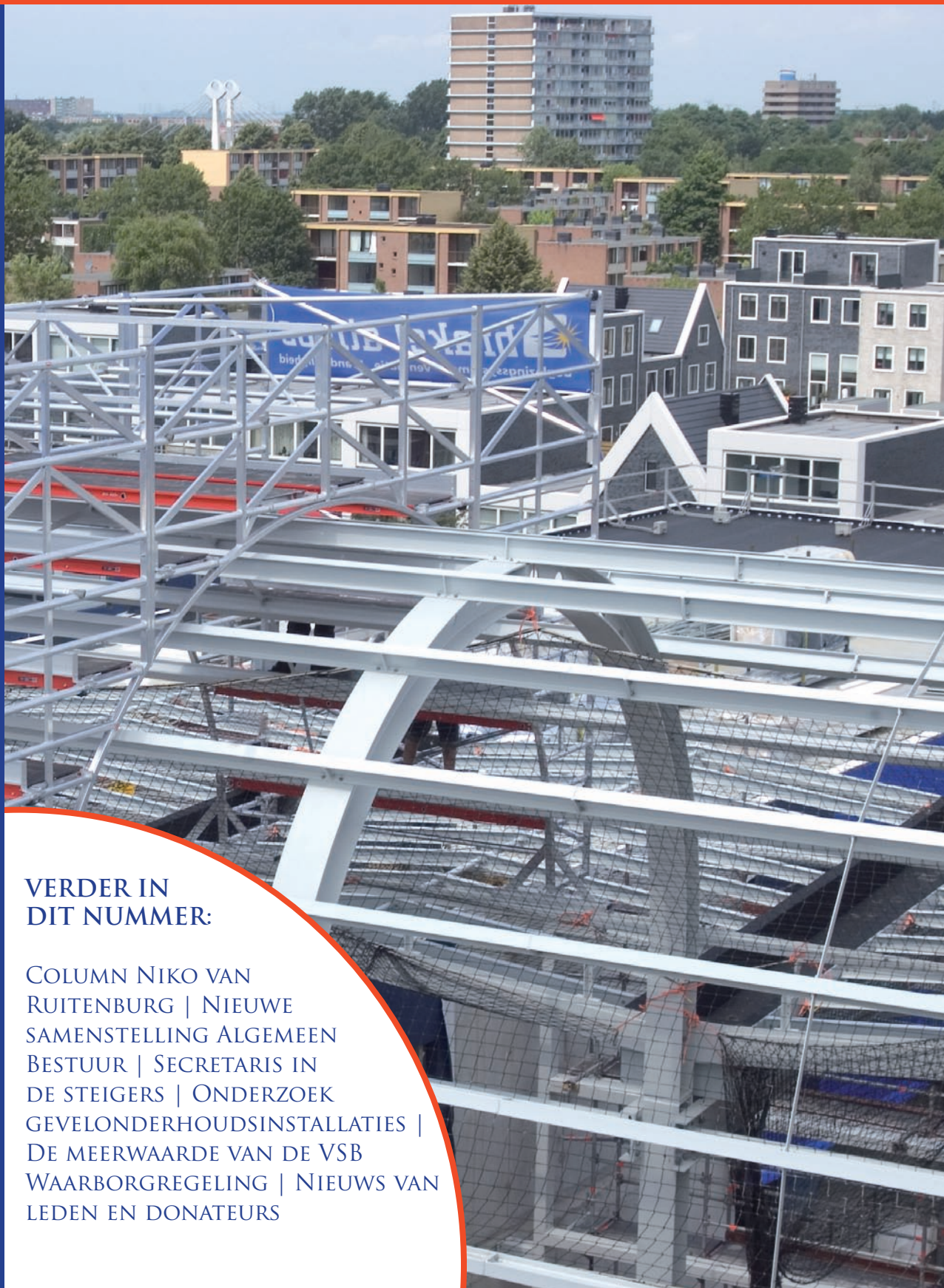
**LIDBEDRIJVEN IN
BEELD**

[ZIE PAG. 8 T/M 10]

UITGAVE 2 - APRIL 2010

VERDER IN DIT NUMMER:

COLUMN NIKO VAN
RUITENBURG | NIEUWE
SAMENSTELLING ALGEMEEN
BESTUUR | SECRETARIS IN
DE STEIGERS | ONDERZOEK
GEVELONDERHOUDSINSTALLATIES |
DE MEERWAARDE VAN DE VSB
WAARBORGREGELING | NIEUWS VAN
LEDEN EN DONATEURS





Gevelonderhoud in de spotlight

In deze Hoog & Breed bijzondere aandacht voor gevelonderhoud. Op verzoek van de VSB Commissie Gevelonderhoudinstallaties, werd in 2009 een onderzoek uitgevoerd door Marleen Schenk van Assyst. In een artikel in deze Hoog & Breed kunt u de belangrijkste conclusies lezen. Tevens is er een doorbraak gekomen in de lobby over het veilig werken op hoogte bij onderhoud aan gebouwen. In een gesprek met de schoonmaak- en dakbedekkingsbranche en de VSB commissie gevelonderhoudsinstallaties, komen het nieuwe toetsingskader en de invulling die de VSB hieraan kan geven aan de orde.

De VSB organiseerde eind januari een informatiemiddag met het thema 'Van leveringsvoorwaarden en werkkapitaal tot claimmanagement' in de Evenementenhal Gorinchem. In deze Hoog & Breed kunt u een indruk krijgen van de lezingen die werden gehouden. Verderop in de uitgave diept één van de sprekers zijn thema verder uit.

Nieuw vanaf deze Hoog & Breed is het onderdeel 'lidbedrijf in beeld'. Elke uitgave presenteren wij u een aantal lidbedrijven om ontwikkelingen, visies en ander nieuws onder de aandacht te brengen. Elk lidbedrijf kan zich hiervoor aanmelden bij de redactie van de Hoog & Breed (annika@betamedia.nl).

En VSB-secretaris Peter Hecker en FNV-bestuurder Hans Crombeen gingen weer de schoolbanken in. Nu als steigermonteur in opleiding. Hun ervaringen (en actiefoto's) delen zij graag met u. Uiteraard kunt u van onze leden en donateurs ook weer het nodige nieuws verwachten. Een extra dikke Hoog & Breed ligt daarom voor u. Ik wens u veel leesplezier.

Niko van Ruitenburg
Voorzitter PR-commissie

Nieuwe voorzitter VSB

Jan ten Doeschate van Harsco Infrastructure (foto rechts), die al sinds 2006 deel uitmaakt van het Algemeen Bestuur, is gekozen tot de nieuwe voorzitter van de VSB. Oud-voorzitter Ruud Stiekema had de voorzittershamer al tijdelijk overgedragen aan Ten Doeschate, maar zijn voorzitterschap is nu ook officieel en statutair bekrachtigd in het Algemeen Bestuur. Door het vertrek van Ruud Stiekema, naast voorzitter Algemeen Bestuur ook voorzitter van de sectie Hoogwerk, en Martin Radder, bestuurslid en voorzitter van de sectie Betonbekistingen, hebben er wat verschuivingen plaatsgevonden in het Algemeen Bestuur. Vanaf heden is de nieuwe samenstelling:

- Jan ten Doeschate (Harsco Infrastructure)
Voorzitter sectie Steigerbouwbedrijven, voorzitter Algemeen Bestuur
- Frank Klessens (Alimak Hek)
Voorzitter sectie Hoogwerkbedrijven, penningmeester
- René van Zutven (Peri)
Voorzitter sectie Betonbekistingbedrijven, bestuurslid
- Niko van Ruitenburg (BIS)
Voorzitter PR-commissie



Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 27 mei 2010 zal het nieuwe Algemeen Bestuur zich formeel in de nieuwe samenstelling presenteren.

Van leveringsvoorwaarden naar werkkapitaal management

Op donderdag 21 januari 2010 werd door de VSB een informatiemiddag gehouden met het thema 'Van leveringsvoorwaarden en werkkapitaal tot claimmanagement' in de Evenementenhal Gorinchem. Deze goedbezochte middag werd positief ontvangen door de aanwezigen.

Tijdens deze bijeenkomst werden de volgende presentaties gegeven:

- 'Gebruik van Leveringsvoorwaarden' door Rémi van Lenningh van De Jonge Advocaten;
- 'Planning en Risicomanagement' en 'Claimpreventie en Claimmanagement' door Huib Roskam van Vijverberg;
- 'Werkkapitaal werkt' door Ronald Pfeiffer van Xolv werkkapitaal management.

Gebruik van leveringsvoorwaarden

In de presentatie 'Gebruik van Leveringsvoorwaarden' kregen de deelnemers een stoomcursus recht. Algemene voorwaarden zijn geschreven in het belang van de gebruikers (en per definitie dus eenzijdig), al kunnen ze terzijde worden geschoven wanneer ze onredelijk of onbillijk zijn, zo was de boodschap. De leden van de VSB kunnen de VSB Algemene Voorwaarden gebruiken van 30 juni 2003. Algemene richtlijnen zijn om de voorwaarden altijd uitdrukkelijk van toepassing te verklaren en die van de wederpartij af te wijzen. Daarnaast wordt vermeld over de offerte of die vrijblijvend, prijsvast en geldig is voor een bepaalde tijd. Daarnaast gaf Rémi van Lenningh het advies om nooit zonder schriftelijke opdracht aan de slag te gaan.

Tot slot kwam het thema garantie aan de orde. In verschillende opzichten kan een garantie de bedoeling

hebben de rechten van kopers te beperken. (Beperkte) garantie kan niet bewerkstellingen dat een afnemer geen aanspraak kan maken op de eigenschappen die hij van de geleverde zaak mocht verwachten.

Eigendomsvoorbehoud gaat echter snel teniet (normale aanwending/verwerking); grijp zo nodig feitelijk in. Aansprakelijkheid, hierbij geldt als u afziet van uw voorwaarden de prijs omhoog moet en hetzelfde geldt voor overmacht.

In het kort nog even de belangrijkste tips. Met overeenkomsten verdient u immers uw geld:

- Zorg dat de informatie uit het offertestadium meegaat naar de uitvoering;
- Ken de inhoud van de overeenkomst;
- Ken de inhoud van de (algemene) voorwaarden;
- Houd u aan de gemaakte afspraken;
- Houd de wederpartij daar ook aan;
- Maak pas op de plaats als de wederpartij de afspraken niet nakomt.

"Als in uw organisatie nu nog fouten worden gemaakt hierbij: vanaf nu heeft u geen alibi," zegt Rémi van Lenningh met klem.

Planning en Risicomanagement

In de presentatie 'Planning en Risicomanagement' was een belangrijke conclusie dat planning een kunst is. Vanaf het moment dat de order binnen is, worden de stappen: voorbereiding, uitvoering en afronden gezet.

Huib Roskam van Vijverberg hanteert de volgende definities:

Project planning: een samenhang van activiteiten die in tijd aan elkaar gerelateerd zijn.

Project scheduling: het verwerken en bijsturen op de status en afwijkingen in de projectplanning.

Forensische planning: het bewaken van een goed rendement van het project door strategie, inzicht en het anticiperen op problemen in de projectplanning.

Forensische scheduling: het afhandelen van disputen en claims gebruikmakend van de beschikbare forensische planninginformatie.



Rémi van Lenningh, De Jonge Advocaten



Binnen de projectplanning is een belangrijke rol ingeruimd voor risicomanagement. Dat is het managen van onzekerheden om strategie, doelen en resultaat te optimaliseren. Risicobewustzijn verbetert de realistische blik op het project, het is een continu proces waarbij de vraag centraal staat hoe problemen voorkomen kunnen worden en wat kost het als het fout gaat. Hier wordt een onderscheid gemaakt tussen te voorkomen faalkosten (verspilling) en niet te voorkomen faalkosten (verlies). Er zijn tegenmaatregelen mogelijk: neem faalkosten op als voorziening in de calculatie, kies een andere werkmethode, maak de problematiek duidelijk en leg het risico ook bij de klant en draag het risico over aan een verzekeraar. Ruim 80% van de projecten lopen anders en vormen dus een risico.

Claimpreventie en Claimmanagement

In vervolg hierop ging Huib Roskam verder met de presentatie 'Claimpreventie en Claimmanagement'. Claims zijn een 'fact of life', dus je kunt er maar beter rekening mee houden. Duidelijkheid over het project is een belangrijk uitgangspunt. Claimpreventie gaat volgens de stappen: scan, plan van aanpak, uitvoering en claimmanagement.



Huib Roskam, Vijverberg

De praktijk is meestal als volgt. Het rendement van de projecten zit (vaak) niet in de aanbidding. Het rendement moet dan veelal uit het meerwerk en de wijzigingen komen. Externe krachten velden zoals politiek, vergunningen, archeologie en klimaat zijn vaak niet (tijdig) bekend. De bedrijfsknowhow bij opdrachtgevers, ingenieursbureaus en aannemers is vaak verwaterd. Een kwalitatief goed uitgevoerd project houdt niet automatisch in dat er betaald wordt. Steeds meer opdrachtgevers en opdrachtnemers hebben ervaren claimmanagers of claimafdelingen. En het gaat nog steeds om de knikkers dus hoe realiseert u uw recht? Dat kan in het meerwerk, in tijdsvertraging, disputen en de afronding. Op pagina 5 van deze Hoog en Breed gaat Huib Roskam hier verder op in.

Werkkapitaal werkt

Roland Pfeiffer van Xolv werkkapitaal management spijkerde de financiële kennis van het publiek bij. Werkkapitaal werkt! was zijn stelling. Eerst de theorie: werkkapitaal is het verschil tussen de vlottende activa (voorraden, debiteuren, liquide middelen) op de balans van een onderneming en de vlottende passiva (crediteuren en overige kortlopende schulden).



Roland Pfeiffer, Xolv werkkapitaal management

Het draait om de cash. Cash is belangrijk voor elke business en tijdens een periode van economische teruggang of zelfs recessie is cash nog belangrijker. Cash kan vastzitten bij niet betalende klanten of onnodig hoge voorraden.

Mogelijkheden om cash te genereren zijn verbeteringen van het werkkapitaal, uitstel van (her)investeringen en verlagen van uitgaven (overhead). Het verlagen van het debiteurensaldo begint onder meer bij het beschrijven van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen het creditmanagement. Voorbeelden hiervan zijn het up-to-date brengen van de algemene voorwaarden en het vastleggen van kredietlimieten, facturatietermijnen en betalingstermijnen. Het crediteurensaldo kan verhoogd worden door te werken met preferred suppliers en de huidige leveranciers te testen op escalatie, dat wil zeggen wanneer ontvang je de laatste aanmaning. Vergelijk de prijzen en betalingstermijnen van alternatieve leveranciers en maak afspraken over langere betalingstermijnen als er al een probleem is. Tot slot helpt het om de voorraden goed in te gaten te houden.

De volledige presentaties kunt u downloaden op www.vsb-online.nl.



Conflicten op projecten in tijden van crisis

Onlangs stond er in de landelijke dagbladen een artikel over de faalkosten op projecten in Nederland. De jaarlijkse schade als gevolg van deze faalkosten werd geschat op circa 11 procent. Als oorzaak werd aangegeven dat dit veelal te maken had met gebrekkige voorbereiding, slechte planning, slechte communicatie en onduidelijke doelstellingen.

Een percentage van 11 procent op jaarbasis is een schokkend groot bedrag. Als claimconsultants weten we dat dit een realiteit is en dat in sommige branches de faalkosten zelfs aanzienlijk hoger liggen. Je kunt je afvragen wat dit te maken heeft met de titel van dit artikel. Als mens hebben we de neiging om problemen toe te schrijven aan externe factoren in plaats van met elkaar voortdurend naar oplossingen te zoeken. In het spanningsveld van opdrachtgevers en opdrachtnemers is dit zeker het geval. Daarbij is geen branche uitgesloten. We blijken met elkaar heel slecht in staat te zijn om projecten zorgvuldig voor te bereiden, te budgetteren, te plannen en te communiceren. Vaak worden projecten te laag gebudgetteerd zodat ze in ieder geval kunnen worden goedgekeurd. Later ziet men dan wel hoe dat probleem zich in de praktijk oplost. De basis voor een conflict op het project is dan al gelegd en de kaarten zijn geschud. Hoe kom je daar dan uit, als opdrachtgever zonder gezichtsverlies en als opdrachtnemer zonder geldelijk verlies?

Als de uitgangspunten voor een project bij de aanvang al onduidelijk zijn en het contract toch getekend is, juist dan wordt het van essentieel belang om de actualiteit zo helder mogelijk weer te geven. Vanaf dag één betekent dat constructief overleg met een duidelijke verslaglegging, duidelijke taakstelling en afspraken. Ook zullen planning, werkvoorbereiding, documentcontrol, uitvoering en administratie zorgvuldig op elkaar moeten zijn afgestemd.

Regelmatig worden wij als claimconsultants achteraf geconfronteerd met projecten waarbij vanaf dag één de planning niet is bijgehouden, meer- en minder werken niet goed zijn geregistreerd en betrokken partijen voortdurend met een grote boog om de werkelijkheid heen hebben gedanst. De meeste melk is dan al gemorst en vaak ook al zuur geworden. In Nederland hechten we veel waarde aan een goede relatie. Daarbij hopen we dat we achteraf in redelijk overleg er met elkaar toch wel uit komen. We vermijden liever het conflict dan dat we het samen oplossen. Echter de praktijk is anders en zeker de laatste jaren. Begin jaren 90 was het vaak nog mogelijk er op technische niveau uit te komen.

Anno 2010 is de werkelijkheid een andere. Door de vergrijzing en de uitstroom van de babyboomers neemt het aantal ervaren professionals behoorlijk af, vooral in de technische beroepen. De instroom van goed opgeleide competente technische professionals is beperkt en de beschikbaarheid van mensen met een financiële of juridische opleiding is groot. Beloningen op basis van besparingen bij het inkopen van werk of bonussen voor het zo goedkoop mogelijk uitvoeren van werkzaamheden, horen vandaag bij de projectcultuur. Daar is op zich niets mis mee, mits partijen met open vizier in een competente gelijkwaardigheid projecten willen uitvoeren. Als de realiteit is dat het noodzakelijk

blijkt om achterdochtig te zijn over de intenties van de tegenpartij, hoe ga je dan om met conflicten op projecten? Toch zijn er diverse mogelijkheden om ook na het tekenen van het contract duidelijkheid te creëren over de actualiteit en helder te maken waar men staat. Vooraf meer geld uitgeven voor het analyseren van de tenderdocumenten, tenderplanning, risicoanalyse en projectomstandigheden is dan noodzakelijk. Deze analyses dienen ook te worden meegenomen in de contractonderhandelingen.

Wanneer wij deze onderwerpen bij relaties naar voren brengen, krijgen we veel tegenwerpingen omdat de praktijk soms weerbarstig is of omdat in de onderhandelingen geen ruimte is voor aanpassingen. Soms is dat heel begrijpelijk en dan moet je vanaf de start van het project, na gunning van het contract, voortdurend bijsturen. Vanaf dag één moet je daar dan wel de juiste mensen voor hebben en moet het plan van aanpak (en de alternatieven) klaarliggen. Ook dat blijkt heel vaak een probleem waardoor een projectleider al op achterstand staat terwijl het project in volle hevigheid losbarst. Die achterstand blijkt niet meer of nauwelijks te kunnen worden ingelopen.

Veel van de problemen op projecten die wij als claimconsultants zien, hadden gemakkelijk voorkomen kunnen worden. Projectmanagement is nog steeds geen 'rocket science' maar gezond verstand. Durf duidelijk te zijn en krachtig de gelijkwaardige positie op te eisen en roep op tijd hulp in!

Huib Roskam
Algemeen Directeur Vijverberg Advies Groep B.V.



Gevel- en dakonderhoud in de spotlight

Niet alleen de VSB is erg actief met het onderwerp 'veilig werken op hoogte'. Ook gebruikersgroepen die werken met de arbeidsmiddelen van de VSB hebben natuurlijk alle belang bij dit onderwerp. Erg actief met bewonderingwaardige resultaten zijn de Stichting Bedrijfstakregeling Dakbedekkingsbranche (SBD) en de Ondernemersorganisatie Schoonmaak- en Bedrijfsdiensten (OSB). Na jaren intensief lobbywerk heeft eind december vorig jaar inmiddels oud-minister Van der Laan van WWI besloten de bouwregelgeving aan te passen zodat onderhoud aan gebouwen op een veiligere manier kan worden verricht. Een fantastisch resultaat. In een driegesprek met Mark Verhees (coördinator Platforms van OSB), Jos van der Borgt (coördinator SBD) en Marco Schuurman (voorzitter VSB-commissie gevelonderhoudinstallaties) komen de ontwikkeling en de invulling van het toetsingskader aan de orde en de samenwerking om hier gezamenlijk succesvol invulling aan te kunnen geven.

Jaarlijks gebeuren er nog teveel arbeidsongevallen met dodelijke afloop tijdens het werken op hoogte. De betrokken partijen voor onderhoud aan gebouwen zijn voor het veilig werken op hoogte afhankelijk van de voorzieningen aan, rondom en op het gebouw. Het is dus noodzakelijk dat voorzieningen zijn aangebracht om de benodigde arbeidsmiddelen hiervoor te kunnen gebruiken. De architect of opdrachtgever houdt hier vaak geen rekening mee op de tekentafel en pas later in het traject stuiten zij op de (on)mogelijkheden voor onderhoud.

Van der Borgt: "Al zijn het de werkgevers en werknemers in de onderhoudsbranche die verantwoordelijk zijn voor het veilig werken op hoogte, zonder de juiste voorzieningen aan het gebouw is het veilig werken niet altijd praktisch mogelijk." Voorheen werd er weinig rekening gehouden met het onderhoud in het ontwerp van een gebouw. In het nieuwe toetsingskader - dat naar verwachting omstreeks 2011 van kracht zal gaan worden - zal dit veranderen. "Het is geen nieuwe regelgeving, maar in de aanvraag van de bouwvergunning zal getoetst worden of het object veilig kan worden onderhouden. In feite wordt het nadenken over gebouwonderhoud eerder naar voren gehaald in het bouwproces zodat er geen dure aanpassingen achteraf of eerst onveilige situaties hoeven ontstaan", aldus Van der Borgt. Verhees: "Wat er verandert is dat een toetsing



Jos van der Borgt: "Het ingevulde toetsingskader rekent af met de frictie tussen arbo-regelgeving en bouwregelgeving."

plaatsvindt al bij de aanvraag van de bouwvergunning. Zo wordt de verantwoordelijkheid voor het veilig kunnen werken ook neergelegd bij de architecten, projectontwikkelaars en gebouweigenaren."

Vroege betrokkenheid project

Schuurman geeft aan dat ook een vroege betrokkenheid als leverancier een must is: "Vaak zijn de projecten al uitgewerkt en is alles al vastgelegd wanneer wij worden ingeschakeld. En dan kom je erachter dat lang niet altijd de beste keuzes zijn gemaakt in de voorbereiding. En dan is het vaak vechten tegen de bierkaai, omdat binnen het budget bepaalde middelen niet meer passen." En arbeidsmiddelen voor werken op hoogte is een specialisme dat de nodige kennis vereist. "Architecten en adviseurs zijn niet altijd het beste op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en middelen en zullen dan ook niet altijd het beste arbeidsmiddel toekennen. Esthetiek en economische belangen worden vaak ook belangrijker geacht dan de meest veilige oplossing. En eenmaal ingezet dan is het vaak een gelopen race om als leverancier er nog iets anders in te krijgen. Jammer, want daarin hadden wij als branche juist onze toegevoegde waarde kunnen laten zien."

De Commissie Gevelonderhoudsinstallaties maakt onderdeel uit van de Sectie Hoogwerkbedrijven van de VSB. Het werkveld omvat bedrijven of afdelingen van multidisciplinaire bedrijven die actief zijn in de bouw en industrie en die zich richten op de productie, montage/bouw en demontage door eigen personeel, de projectmatige verhuur of verkoop van - permanente - gevelonderhoudsinstallaties.

Deze bedrijven werken in eigen opdracht (productie) of in opdracht van derden en zijn werkzaam in de bouw of in de industrie.



Marco Schuurman: "Vroege betrokkenheid van leveranciers in projecten heeft grote toegevoegde waarde."

Dat de verantwoordelijkheid voor het veilig kunnen werken op hoogte deels komt te liggen bij de architecten, projectontwikkelaars en gebouw eigenaren, klinkt wellicht als een kostbare verplichting voor de opdrachtgever die ingaat met het nieuwe toetsingskader. Maar volgens Verhees is dat niet zo: "Zij kunnen hierdoor ook besparen op kosten. Geen aanpassingen achteraf en daarmee blijft een juridische strijd uit wie de rekening daarvan betaalt. Daarnaast hoeft er niet meer gekeken worden naar de verschillende arbocatalogi. Zij hoeven enkel de voorzieningen te treffen. De vertaalslag van arbocatalogi naar de praktijk is de taak van de gebruikers." "Het toetsingskader moet ook afrekenen met de verschillende interpretaties van systemen", vult Van der Borgt nog aan. "De arbocatalogi en het toetsingskader moeten één systeem worden. We moeten af van de frictie tussen arbo-regelgeving en bouwregelgeving. Wat we als oplossing aanbieden in een arbocatalogus of A-blad op brancheniveau, dat moet verankerd zijn in het toetsingskader.

Een ander belangrijk winstpunt is dat je direct kunt zorgen voor het aanbrengen of inzetten van voorzieningen die voor alle beroepsgroepen die te maken hebben met onderhoud en inspectie te gebruiken zijn." Volgens Verhees is het toetsingskader dan ook meer dan noodzakelijk: "Met het ontstaan van de arbocatalogi en het branchespecifiek toepassen, is een integrale aanpak noodzaak geworden om de veiligheid te vergroten."

Rol van fabrikanten en leveranciers

Bij de keuze van het arbeidsmiddel voor reiniging en onderhoud van gebouwen kom je vrijwel altijd terecht bij de VSB-leveranciers van arbeidsmiddelen. De leden van de VSB vertegenwoordigen de stand van de techniek en kunnen daarom een waardevolle inbreng hebben in

het overleg met gebruikersgroepen, gebouwbeheerders en andere betrokken partijen." Hun rol wordt ook groter", aldus Verhees. "Het is voor de invulling van het toetsingskader belangrijk om dit samen met de VSB-leveranciers te doen. Juist zij hebben de kennis van de diverse arbeidsmiddelen en zijn binnen een neutraal platform als de VSB allen verenigt".

De beperking van het toetsingskader is dat die enkel kijkt naar de voorzieningen en niet naar de kwaliteit van het arbeidsmiddel. Schuurman: "Om de kwaliteit van de uitvoer van het toetsingskader te borgen, is het belangrijk om niet alleen de middelen, maar ook het kwaliteitsniveau hiervan vast te leggen." Hierin kan de VSB haar toegevoegde waarde nogmaals benadrukken. Zij legt zichzelf al jaren langs de lat middels de VSB Waarborgregeling. Aan de criteria die hierin gesteld worden - meer dan het wettelijk minimum dat vereist wordt - kun je er vanuit gaan dat je met een partij te maken hebt die veiligheid en kwaliteit hoog in het vaandel heeft staan.

Voor een breder draagvlak staat het volgende nog te gebeuren: "Eerst zijn de uitvoerende branches benaderd, maar nu is het zaak om de producenten en leveranciers van hulpmiddelen en arbeidsmiddelen, opdrachtgevers en architecten hierbij te betrekken voor een breder draagvlak. Vanuit het Platform Preventie Valgevaar zal dit de komende tijd de aandacht krijgen", volgens Van der Borgt.



Marc Verhees: "Veilig werken begint al op de tekentafel"

De VSB zal de handschoenen oppakken. Zij is de specialist als het aankomt op veilig werken op hoogte en kan met de betrokken partijen tot een goede invulling komen van het toetsingskader. Zo kan de opdrachtgever, maar vooral ook de gebruiker verzekerd zijn van een veilige werksituatie. Want daar is het uiteindelijk allemaal om te doen. Veiligheid voorop.



Altrex, zestig jaar passie

“2010 is voor Altrex een jubileumjaar. Zestig jaar, met als symbool de Diamant. Met trots kijken we terug op zestig jaar werken aan een sterk merk. Maar met passie werken we met onze klanten aan de toekomst. Veiligheid, kwaliteit en innovatie staan hierbij altijd centraal. Of het nu gaat om steigers, hangbruggen, ladders of trappen. Niet alleen standaard oplossingen, maar ook maatwerk”, aldus Eugène Derksen, algemeen directeur van Altrex.

“Altrex is een sterk merk dat al zestig jaar nationaal en internationaal garant staat voor veilig werken op hoogte. Ons hoofdkantoor met fabriek en logistiek centrum is gevestigd in Zwolle. Daarnaast hebben wij zusterondernemingen in België, Zweden en Spanje. In de afgelopen decennia heeft Altrex een groot internationaal dealernetwerk opgebouwd en is in een aantal landen marktleider voor klimmaterialen”. Derksen verklaart het succes door de inzet van het Altrex-personeel: “Het zijn onze mensen die het verschil maken. Ik ben trots op de passie die ze elke dag weer tonen. Dit geldt voor zowel de mensen in de fabriek, als die in het magazijn en op kantoor. En natuurlijk niet te vergeten de mensen die elke dag onze klanten bezoeken in binnen- en buitenland. Het zijn stuk voor stuk professionals die hard werken maar gelukkig ook veel plezier hebben. Onderling, maar ook met onze klanten. Het mooie is dat ze allemaal steeds weer blijven zoeken naar mogelijkheden om het toch nog weer beter te doen.”

Flexibel

Innovatie en efficiëntie staan daarbij hoog in het vaandel. Derksen: “In 2002 hebben we een compleet nieuwe fabriek gebouwd, waarbij de gehele productielijn opnieuw is uitgedacht en neergezet. We werken met lasrobots en de nieuwste lastechnieken. Hierdoor kunnen wij een breed productenpakket in grote hoeveelheden snel leveren, zonder grote voorraden in grondstoffen en eindproducten, maar toch optimaal inspelen op de vraag uit de markt.”

Die flexibiliteit geldt niet alleen voor de fabriek, maar ook voor de logistiek van Altrex. “Als A-merk hebben we een fijnmazige distributie”, vertelt Derksen. “De huidige

economische omstandigheden dwingen onze retailers strakker te sturen op voorraden.”

Veiligheid voorop

Veilig werken op hoogte staat na zestig jaar nog steeds centraal bij alles wat Altrex doet. Voor klimmaterialen gelden strenge normen en wetten. Want veilig werken op hoogte kent diverse risico's. “Voor professioneel werken gelden in Nederland extra strenge eisen. Logisch, aangezien het materiaal intensief wordt gebruikt. In diverse normen en wetten is vastgelegd aan welke eisen arbeidsmiddelen, zoals ladders, trappen en steigers moeten voldoen. Uiteraard voldoen Altrex-producten aan de geldende normen en wetten, zoals de NEN 2484 en Warenwet voor ladders en trappen en de EN 1004 voor rolsteigers. Hiermee onderscheiden we ons ook”, aldus Derksen. “Wij hebben een eigen testlaboratorium waar wij de in de diverse normen en wetten voorgeschreven testen kunnen uitvoeren. Daarnaast hebben we de specialisten in huis die in staat zijn voor steigers en hangbruggen de benodigde sterkte- en stabiliteitsberekeningen uit te voeren. Omdat wij internationaal zaken doen zijn veel van onze producten ook goedgekeurd door internationaal erkende keuringsinstanties. Voor Nederland zijn onze Professional ladders en trappen voorzien van het onafhankelijke keurmerk KOMO-KlimKeur.”

Sterk staaltje engineering

Altrex levert niet alleen standaard klimoplossingen, maar ook allerlei speciale constructies. “Gespecialiseerde Altrex-engineers worden wereldwijd ingezet voor allerlei maatwerkoplossingen”, vertelt Derksen trots. Dit gaat van onderhoudsbruggen in voetbalstadions, tot hangsteigers en van speciale brandtrappen tot glasbewassingsinstallaties en vliegtuigtrappen. Stuk voor stuk prachtige projecten.”

Altrex maakt van 2010 een bijzonder jaar: een nieuwe catalogus, een nieuwe website en natuurlijk een aantal fantastische acties, zoals de Altrex DiamantWeken met mooie aanbiedingen en vele extra's. Want wie voor veilig werken op hoogte kiest, kiest voor Altrex. Vandaar: Relax. Het is een Altrex.





Safe Steigers en Bekistingen biedt toegevoegde waarde op de bouwplaats

Jan Remmits staat sinds mei vorig jaar aan het roer bij Safe Steigers en Bekisting in Beek en Donk. Safe ontwerpt, verhuurt en verkoopt steigers en bekistingen voor de totale bouwsector. Bij het bedrijf werken zo'n 50 mensen. En bij het onlangs overgenomen montagebedrijf nog eens 20 man. Safe is onderdeel van de internationale holding Scafom B.V.

Remmits was eerder projectdirecteur van het project Randweg A2 Eindhoven voor Heijmans. Hiervoor werkte hij bij adviesbureau Wagemaker b.v.. "Vorig jaar zocht Jan de Leeuw, de oprichter van Safe contact met mij. Hij was, vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, op zoek naar een opvolger. Ik was 50 jaar en dacht, als ik nog een overstap wil maken, dan moet ik het nu doen. Safe heeft veiligheid en innovatie hoog in het vaandel en dat sprak mij aan. We leveren toegevoegde waarde op de bouwplaats door voor begeleiding te zorgen, we helpen om de meest optimale oplossing te bepalen. We nemen een stuk risico weg bij de aannemer."

"De aannemerij was mijn inziens goed op weg, maar in de huidige markt wordt toch vaak - noodgedwongen - gekozen voor de laagste prijs. De toegevoegde waarde die wij bieden wordt belangrijk gevonden maar de prijs blijft een probleem. We zeggen weleens 'nee' tegen opdracht omdat we de keuze van de aannemer onverantwoord vinden. Ook dat is onze kracht. We staan achter ons product. Als we iets doen, doen we het goed. Op dit moment hebben we zo'n 60 tot 70 projecten onder handen van woningbouw tot grote civiele werken zoals het aquaduct in de A4 bij Roelofarendsveen."

Let op imago

Veiligheid is een belangrijk aandachtspunt voor Safe. Het staat hoog op de agenda en dat werkt door in de prijs. Remmits: "Wij zullen op het gebied van veiligheid nooit concessies doen. Je ziet soms dat er bij voornamelijk de kleinere werken met veiligheid

gemarchandeerd wordt. Dat is erg slecht voor het imago van de bouw en als sector moeten we hier beter op passen." Volgens Remmits kan de VSB daar in een belangrijke rol in spelen. "De Richtlijn Steigers is een goed voorbeeld. Wij zijn er voorstander van dat er ook een Richtlijn Ondersteuning komt en daar willen we zeker een bijdrage aan leveren."



Innovatie en opleiding

"Omdat we eigen fabrieken hebben, is innovatie voor ons vanzelfsprekend. We willen als bedrijf vooruit, daar helpt innovatie bij. We zijn hiermee bezig voor de toekomst. Zo willen we ook onze mensen goed opleiden. Voor de steigerbouw zijn er al veel mogelijkheden, maar voor het bouwen van een ondersteuning zouden er wel wat meer opleidingen mogen zijn. Het is een vak, maar dat wordt helaas nog onvoldoende erkend. Door betere opleidingen, erkenning van het vakmanschap is ook het imago gebaat." De bouw heeft het echter zwaar op dit moment. Door het slechte weer en ook door het gebrek aan opdrachten. "De vette jaren 2007 en 2008 liggen achter ons. In Nederland is teveel materiaal en personeel voor de bouw van steigers en ondersteuning. Daarom verwachten wij een herschikking van het aantal bedrijven."





Steigerbouw is een vak Volop ervaring in huis bij Post Steigers Schiedam

De geschiedenis van Post Steigers gaat terug tot vlak na de Tweede Wereldoorlog toen groot- en overgrootvader een bouw- en aannemingsbedrijf begonnen. Het familiebedrijf is nu in handen van de broers Hennie, Dick en Cor en ook hun zoons zijn werkzaam in het bedrijf. Post Steigers bestaat sinds 1972 in zijn huidige vorm en heeft momenteel 45 mensen in vaste dienst. Een van hen is Nico Kooren.

Nico Kooren werkt sinds augustus 1980 bij Post Steigers. De eerste tien jaar was hij volop betrokken bij de steigerbouw waarna hij gevraagd werd het management te versterken. "Sinds 1990 hou ik mij bezig met de dagelijkse leiding, acquisitie, calculatie, planning en het aansturen van de leidinggevenden op de bouwplaats. Ik zit eigenlijk tussen de directie en de leidinggevenden in. Bovendien voel ik mezelf af en toe de sociaal werker van het bedrijf. Als het niet lekker loopt met de mannen op de bouwplaats komen ze meestal bij mij om het op te lossen," vertelt Nico.



Frisse wind

Er staat van alles te gebeuren bij Post Steigers. In april zal waarschijnlijk begonnen worden met de bouw van een nieuw kantoor. "We zitten nu zo'n negen jaar in portacabins, dus we kijken wel uit naar het nieuwe pand. Het nieuwe kantoor wordt een soort herenhuis, zodat het past bij de rest van de bebouwing aan de Polderweg. Bovendien zal de nieuwe generatie Post - die nu zo'n vier, vijf jaar meeloopt in het bedrijf - de bedrijfsvoering overnemen." Nico vervolgt: "Vroeger telde de steigerbouwer niet echt mee, het was geen beroep maar een roeping. Nu is er de erkenning, mede door de VSB, dat het een echt vak is. Mensen volgen veel opleidingen om aan alle voorwaarden te voldoen. Bij ons heeft iedereen het VCA basis / leidinggevende certificaat en de benodigde monteurscertificaten. Onze mensen zitten dus regelmatig in de schoolbankjes. We zetten immers een 'werktuig' neer zodat een ander

veilig zijn werk kan doen. We zoeken naar betere werkmethodeken om de gezondheid van de mensen te beschermen. We willen niet dat mensen met rugpijn thuis komen te zitten. We geven ons personeel de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen, werkkleding en zelfs zonnebrandolie bij zomerse temperaturen. Tevens dragen wij zoveel mogelijk zorg voor het horizontaal en verticaal transport voor het benodigde materiaal op de werkplek."

Advisering

Post Steigers monteert, demonteert en verhuurt steigers, in de ruimste zin van het woord en sinds twee jaar ook bouwliften." We richten ons ook op de zogenoemde ondersteuningssteigers. Ook houden we ons de laatste tijd steeds meer met advisering, dat is echt een hype aan het worden. De klant benadert ons en dan gaan we kijken welk type steiger het beste past bij de aard van de werkzaamheden. Sommige klanten komen hier al meer dan 30 jaar, we willen echt investeren in de relatie met de klant. Zeker nu is dat belangrijk. Hoewel we veel calculaties maken is de handel erg slap. Niettemin verwacht ik halverwege of eind van dit jaar een enorme piek in de werkzaamheden," meent Nico.

Veiligheid en controle

"Bij veiligheid vergeten we nog wel eens dat ook de klant hierbij een belangrijke rol speelt. In de door de branche ontwikkelde Richtlijn Steigers staat beschreven dat de opdrachtgever na oplevering van het steiger (of een deel hiervan) door de monteur, hiervoor verantwoordelijk is. Tevens moet een toezichthouder gebruik steigers en een tweewekelijkse controle uitvoeren. Dat is ook nieuw voor de klant. Hiervoor hebben wij samen met Aboma + Keboma informatieavonden gehouden over de Richtlijn steigers. Wij bieden onze diensten aan om de tweewekelijkse controle voor hen te verzorgen en vast te leggen. Komt er inspectie bij een klant, en zijn er dan dingen weg zoals een leuning, dan ligt de verantwoordelijkheid bij de klant, want wij kunnen aantonen dat we een 100% goed product geleverd hebben. Steigerbouwers zijn vakmensen."

De meerwaarde van de VSB-waarborgregeling

Vanaf maart 2010 geeft de VSB een vernieuwde flyer van de VSB Waarborgregeling uit. Deze flyer wordt door de VSB-leden aan opdrachtgevers verstrekt om te onderstrepen dat zij te maken hebben met een professionele organisatie die aantoonbaar kwaliteit levert en veilig werken hoog in het vaandel heeft staan.

De Waarborgregeling van de VSB is sinds 2004 één van de belangrijkste middelen om de kwaliteit te borgen van de aangesloten leden. In de Waarborgregeling zijn de normen en eisen vastgelegd waaraan bestaande en nieuwe leden dienen te voldoen. Zoals de naam doet vermoeden, is de regeling in het leven geroepen als waarborg voor klanten, opdrachtgevers en overheden. Een waarborg voor kwaliteit, veiligheid en deskundigheid. Onderwerpen waar de VSB en haar leden in investeren en zich daarmee onderscheiden van de niet-aangesloten bedrijven.

Er is door deskundigen binnen de vereniging met externe deskundige bureaus gewerkt aan objectieve criteria die gesteld kunnen worden aan bedrijven die arbeidsmiddelen monteren, produceren, leveren en verhuren. Onder arbeidsmiddelen worden in dit verband verstaan: stalen steigers, hoogwerkers, aluminium rol- en systeemsteigers, hangbruginstallaties, gevelonderhoudsinstallaties, goederen- en personenliften, ladders, trappen, hefsteigers, schaarliften, ondersteuningsconstructies en betonbekistingen. Kortom: de marktgebieden van de VSB.

Veiligheid en kwaliteit

Montagebedrijven (steigermoniteurs, ondersteuningsmoniteurs en betonbekisters) die in aanmerking komen voor de Waarborgregeling dienen te voldoen aan de eisen van de Veiligheids Checklist Aannemers (VCA) en de uitgangspunten van de Statuten VSB. Daarnaast dient het proces van kwaliteitsbeheersing binnen het bedrijf te zijn gewaarborgd, waarbij elke drie jaar door externe deskundigen een toetsing plaatsvindt. Alle andere VSB-disciplines voldoen aan de uitgangspunten van de statuten en beschikken over een gewaarborgd proces van kwaliteitsbeheersing. Ook hier worden periodieke toetsingen uitgevoerd. De klant, opdrachtgever en overheid hebben hiermee minstens de zekerheid dat

een VSB-lidbedrijf in staat is om veilig te werken en kwaliteit te leveren.

Daarbij werkt een VSB-lidbedrijf onder meer: aantoonbaar met geschoold personeel, als een specialist die een tijdelijke werkplek op hoogte levert, op een niveau dat aantoonbaar hoger ligt dan de wettelijke minimumeisen en steigerbouwbedrijven en -montagepersoneel werken binnen de kaders en de kwalificaties die de Richtlijn Steigers stelt.

Meerwaarde

De kwaliteit, veiligheid en deskundigheid die via de Waarborgregeling zeker worden gesteld, geven het VSB-lidmaatschap een belangrijke meerwaarde. Klanten en opdrachtgevers maar ook de overheid, Arbeidsinspecties en verzekeringsmaatschappijen moeten er van overtuigd zijn dat een VSB-lidbedrijf de bedrijfsprocessen uitstekend voor elkaar heeft. Door te voldoen aan de Waarborgregeling wordt dit aantoonbaar gemaakt.

Deskundigheid

De VSB hecht grote waarde aan de deskundigheid van haar leden. Mede daarom zijn binnen de vereniging circa 15 commissies actief die zich bezighouden met alle aspecten die voor de steiger-, hoogwerk- en betonbekistingbranche van belang zijn. De meeste commissies richten zich voornamelijk op technische onderwerpen. De verdere uitbreiding en overdracht van kennis op staat hierbij centraal. Dankzij deze kennisfunctie vervult de VSB een bepalende rol als het gaat over innovaties, stand van de techniek en het invullen van nieuw beleid voor het werken op hoogte. Ook op onderwerpen die breed van belang zijn (CAO, Scholing en Opleiding, PR en communicatie etc.) vormt de VSB een belangrijke partij. Resultaten die hierbij als voorbeeld dienen zijn de Bouw-CAO, Richtlijn Steigers, het Opleidingsbedrijf VSB, eindtermen en kwalificaties voor het veilig en verantwoord gebruik van ladders/trappen, rolsteigers, hangbruginstallaties, hoogwerkers en hefsteigers. Maar ook beurspresentaties, brochures, flyers, symposia, lezingenprogramma's of voorlichting. Vanzelfsprekend profiteren de leden, hun opdrachtgevers, overheden én gebruikers daarvan.

Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven
T. 088 - 400 84 58
I. www.vsb-online.nl





VSB Fabrikanten gevelonderhoudsinstallaties bepalen marsroute voor komende jaren

Het grote belang van de specialistische kennis fabrikanten over veilig werken van 'Cradle to Cradle'

Op verzoek van de fabrikanten van gevelonderhoudsinstallaties, verenigt in de VSB Commissie Gevelonderhoudsinstallaties, werd in 2009 een onderzoek uitgevoerd door Marleen Schenk van Assyst. Dit, in het kader van haar opleiding tot Middelbaar Veiligheidskundige. De resultaten van dit inventariserende onderzoek vormen mede de aanleiding voor het beleid van de komende jaren. Belangrijk daarbij is dat dit nieuwe beleid aanhaakt bij de activiteiten van de branche zoals: gebruikersgroepen, architecten, gebouwbeheerders, opdrachtgevers, aannemers, adviesbureaus en overheden. Het is daarom dat de VSB inzet op afstemming met de marktpartijen in de erkende overlegstructuren en haar kennis inzet om te komen tot nieuwe afspraken in richtlijnen, normen en wettelijke voorschriften. Voor de korte termijn wordt vooral ingezet op kennisoverdracht zoals handzame flyers met checklists, informatiebladen, informatieve bijeenkomsten en digitale kenniscentra. De scriptie 'Van Gondel tot Gondel', ofwel 'Van Cradle to Cradle', geeft inzicht in de actuele situatie en doet aanbevelingen om te komen tot optimale zorg voor veiligheid. Schenk's scriptie is door de Nederlandse Vereniging van Veiligheidskundigen genomineerd voor de scriptieprijs.

Een belangrijke vaststelling bij dit onderzoek is dat de eigenaar van de installatie over het algemeen niet de werkgever van de gebruiker is. De gebouwenbeheerder geeft toegang tot de installatie voor onder andere reiniging, gevelonderhoud en reclamewerk. De gebruiker van de installatie is daarom meestal een werknemer van de (onder)aannemer van het object. Open deuren en veiligheidskundig belangrijke gegevens, die nog eens worden bemoeilijkt door indirecte factoren, zoals de slechte onderlinge communicatie of de geringe mate waarin de gebruiker kennis heeft van het werken met de installatie.

Assyst heeft zich tijdens het onderzoek gebaseerd op alle beschikbare informatie en interviews met alle bij gevelonderhoud betrokken partijen, waaronder ook de Arbeidsinspectie. Assyst concludeert mede aan de hand van een recente inspectieactie, dat in veel gevallen de risico's met betrekking tot het werken met gevelonderhoudsinstallaties niet geïnventariseerd zijn. Bovendien stelt zij vast dat de instructies voor het veilig werken met de installatie bij de gebruiker in de gondel onvoldoende bekend zijn.

Veilig onderhoud in de bouwvergunning

Inmiddels oud-minister Van der Laan WWI heeft eind 2009 besloten tot het voornemen de bouwregelgeving zó aan te passen, dat onderhoud aan gebouwen op een veiligere manier kan worden uitgevoerd. De benodigde bouwvoorzieningen voor veilig onderhoud zullen worden getoetst bij de aanvraag bouwvergunning. Als er geen voorzieningen opgenomen zijn waardoor het onderhoud op een veilige manier uitgevoerd kan worden, zal er geen bouwvergunning meer worden verleend.

Door de regelgeving bij de aanvraag bouwvergunning

neer te leggen wordt een juridische strijd voorkomen. Een welkome stok achter de deur. Als de voorzieningen voor onderhoud niet in orde blijken te zijn, moeten gebouwen achteraf aangepast worden tegen hoge extra kosten. Ten grondslag hieraan ligt een uitspraak van de Raad van Arbitrage en het GIW in 2008 naar aanleiding van een onderzoek van Aboma+Keboma. Daarin is gesteld dat bij een gebouw dat niet op een gangbare wijze te bewassen is, de ontwikkelaar toereikende voorzieningen moet aanbrengen of het gebouw bouwkundig moet aanpassen, zodat veilig gewerkt kan worden conform de geldende brancheafspraken. De brancheafspraken hebben hierdoor ook belang gekregen voor architecten, projectontwikkelaars, bouwondernemers en eindgebruikers. (zie ook artikel 'Gevel- en dakonderhoud in de spotlight' op pagina 6 en 7 red.)

(N)iemand verantwoordelijk voor de gevelonderhoudsinstallatie?

In de bouwfase installeert de fabrikant de (permanente) gevelonderhoudsinstallatie aan het pand. Daarbij levert deze de gebruiksinstructies en -handleidingen aan de opdrachtgever van de installatie. Na de opleveringskeuring kan de gevelonderhoudsinstallatie ook door medewerkers van de (af-)bouwbedrijven gebruikt worden. In deze fase is het bouwbedrijf verantwoordelijk voor het gebruik van de installatie. Hoe is de praktijk? Na de oplevering van het pand door het bouwbedrijf is de gebouweigenaar verantwoordelijk voor de gevelonderhoudsinstallatie, omdat deze deel uitmaakt van het gebouw.

De gebouweigenaar hoeft niet de gebruiker van het pand te zijn maar kan ook bijvoorbeeld een vastgoed-beheerorganisatie zijn. Het dagelijkse gebouwbeheer

wordt veelal uitbesteed aan een facilitaire dienst, die toegang tot de installatie geeft voor bijvoorbeeld gevelonderhoudswerkzaamheden. Interne instructies of veiligheidsvoorschriften met betrekking tot de toegang en het gebruik van de installatie ontbreken in de meeste gevallen. De aannemer van het gevelonderhoudswerk is verantwoordelijk voor de veilige werkomgeving en opleiding van de medewerkers. Ook hier ontbreekt het in de meeste gevallen aan interne instructie of een risicobeoordeling van de toegang tot en het gebruik van een gevelonderhoudsinstallatie. Er blijken geen wettelijke opleidingseisen te gelden voor het werken met gevelonderhoudsinstallaties. Kennisname van de gebruikershandleiding is voldoende, zonder dat dit op waarde getoetst wordt. De gebruiker kan in de regel volstaan met een mondelinge mededeling, dat hij voldoende kennis heeft van de installatie en stapt zo van de ene gondel in de andere: cradle to cradle.

Sinds 2003 hebben zich geen dodelijke ongevallen met gevelonderhoudsinstallaties voorgedaan. Tijdens het onderzoek blijkt dat de meeste betrokkenen voorbeelden kennen van bijna-ongevallen. Dat toont

aan dat de kans op ernstige ongevallen wel degelijk aanwezig is. Om dit te voorkomen zullen toereikende maatregelen genomen dienen te worden.

De ideale situatie

Door de beslissing van oud-minister Van der Laan zullen er naar verwachting meer gebouwen met een gevelonderhoudsinstallatie uitgevoerd gaan worden. Dat houdt ook in dat er meer mensen gebruik zullen gaan maken van deze installaties. Het ondeskundig en onveilig gebruik zal daarom eveneens toenemen. Werk aan de winkel voor de branche en alle schakels in de keten van gevelonderhoud.

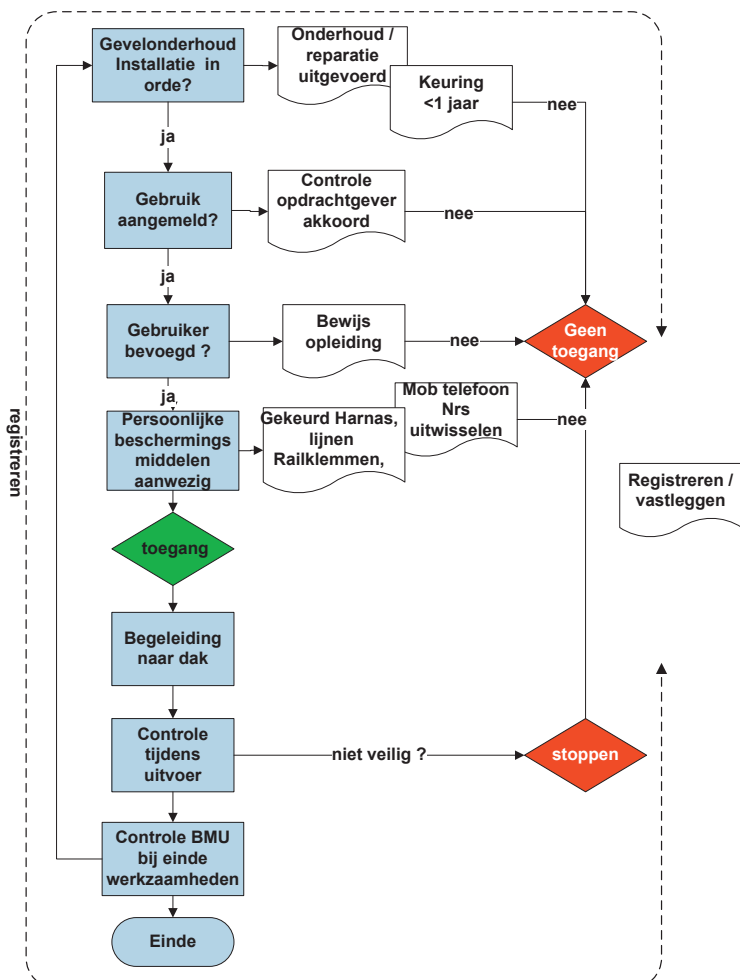
Er zal met alle belanghebbende partijen, volgens de arbeidshygiënische strategie, moeten worden ingezet op aspecten zoals, in willekeurige volgorde:

- RI&E
- Keuze van het type arbeidsmiddel
- Overdracht van informatie over gebruik
- Gebruiksaanwijzingen
- Gebruiks- en werkvoorschriften
- Persoonlijke beschermingsmiddelen
- Vluchtroutes
- LMRA
- Opleiding en training
- Verantwoordelijkheden vaststellen (fabrikant, gebouwbeheerder, aannemer, gebruiker, facilitaire bedrijven etc.)
- Gebouwontwerp
- Taalproblemen
- BHV
- Risico- en aansprakelijkheidsverzekering

Een voorbeeld om de onderlinge communicatie te verbeteren, verantwoordelijkheden te kunnen identificeren en gevaren vast te kunnen leggen wordt geïllustreerd met het schema links.

De ideale situatie is moeilijk (nooit weg) te realiseren, omdat gevelonderhoud door mensen wordt uitgevoerd onder variërende omstandigheden. Door overleg en afstemming met alle betrokken partijen worden de gevaren tijdens het gebruik tot een minimum beperkt. De voorwaardenscheppende rol van de overheid en de bewustwording van bijvoorbeeld architecten en gebouwbeheerders is niet minder belangrijk. Het veilig werken, van 'Cradle to Cradle' is een maatschappelijk belang, waarbij de specifieke kennis van de fabrikant van de gevelonderhoudsinstallatie veel breder moet worden ingezet. Te beginnen aan de tekentafel.

Assyst
Marleen Schenk
www.assyst.nl





De sprong naar de wereld van de steigerbouw: terugkijken naar 2010

Met het startschot bij de oprichting van het Opleidingsbedrijf VSB in september 2007 spraken Henk Klein Poelhuis (voorzitter Aannemersfederatie), Charles Verhoef (FNV Bouw), Frans Kokke (Fundeon) en Jan ten Doeschate (VSB) de hoop uit dat de jeugd de wereld van de steigerbouw zou gaan ontdekken. Dat het Opleidingsbedrijf VSB in een behoefte voorzag was alle betrokkenen toen wel duidelijk, maar op welke termijn dit samenwerkingsverband landelijk succes zou gaan oogsten zou nog moeten blijken. Directeur Robert Jan Bruggeman kijkt terug op 2009 en blikt vooruit naar 2010.

“Het promotiefilmpje waarin de vergelijking wordt gemaakt tussen motorrijden en steigermontage maakte destijds indruk, niet alleen vanwege de symbolische en acrobatische sprong naar ‘de wereld van de steigerbouw’, maar ook vanwege de treffende vergelijking. Persoonlijke beschermingsmiddelen, kennis, kunde, vaardigheid, snelheid, durf, indrukwekkend en verantwoordelijkheid, zijn enkele overeenkomsten die een ieder te binnen schieten. Medeoprichter Arie van den Herik, tegenwoordig bestuurslid van de Stichting Opleidingbedrijf VSB, ervoer de daadwerkelijke start van het Opleidingsbedrijf als een voorlopige kroon op zijn jarenlange werk, daarin bijgestaan door de begeleidingscommissie van de VSB en Fundeon.”

Na het voorbereidende jaar 2008 werd in 2009 actief begonnen met enerzijds de verdere professionalisering van het Opleidingsbedrijf, anderzijds met de opleiding van de ingestroomde leerlingen.

“Maken we de balans op”, zo stelt Bruggeman, “dan moeten we vaststellen dat we in één jaar gegroeid zijn van 10 tot 60 gecontracteerde leerlingen”.

Hij vervolgt: “Met 15 bedrijven worden arbeidsplaatsen geboden aan deze 60 aankomende vakmensen, begeleid



door onze jobcoach, de leerlingencoördinator en natuurlijk de leermeesters op het werk”.

In 2009 is er een goede structurele samenwerking ontstaan met betrokken partijen in de branche. Zo wordt er bijvoorbeeld samengewerkt met BGA in Bostel, de ROC's Zadkine, Deltion en Noorderpoort, opleiders als STE en Bouwradius, Schilderschool, SSPB Dordrecht, SSPB Nuth, Fundeon, Gemeente Rotterdam, DAAD, Friday Eurotech en natuurlijk de steigerbouwbedrijven. Er is inmiddels vaste voet aan wal in Rotterdam, Zwolle, Groningen en Nuth, waar ook de leerlingen in de regio actief worden ingezet op uiteenlopende projecten. De opleiding wordt nadrukkelijk gekoppeld aan de functies, eindtermen en competentieprofielen vastgelegd in de Richtlijn Steigers. Het competentiegericht opleiden zal worden mogelijk gemaakt met de lesstof die momenteel wordt ontwikkeld met VSB deskundigen uit de branche, de ROC's, opleiders, onder leiding van Fundeon.

“Het Opleidingsbedrijf aarzelt niet om de wensen van de leden van de VSB te vertalen naar de opleidingen toe. Zo hebben we ruime aandacht voor ergonomie

Vanaf 1 februari 2010 is het hoofdkantoor van het Opleidingsbedrijf VSB in het Vakcentrum Afbouw en Onderhoud in Rotterdam. Naast de opening van een eigen nieuw kantoor in het bestaande complex aan de Van Drutenstraat, zal het Opleidingsbedrijf VSB ook gebruik gaan maken van de daar aanwezige praktijkruimten en optimaal geoutilleerde faciliteiten. Het Opleidingsbedrijf is daarmee fysiek gevestigd in Rotterdam, met tot dusverre drie functionerende samenwerkingsverbanden in Zwolle, Groningen en Nuth.

Opleidingsbedrijf VSB, Vakcentrum Rijnmond
Drutenstraat 2, 3087 CC Rotterdam

T. 010 - 245 08 60
F. 010 - 245 08 65
I. www.opleidingsbedrijfvsb.nl

dat we integraal opnemen in alle trainingen”, schetst Bruggeman. “Het is de bedoeling dat we in 2010 verder professionaliseren en er voor zorgen dat we nog solider voet aan de grond krijgen in de regio. Daarbij is het doel 150 leerlingen te contracteren als instroom en basis voor de toekomst van de steigerbouw. We benaderen daarvoor niet alleen de CWI's en collega opleidingsbedrijven, maar ook VMBO's en andere scholingscentra”.

Noemenswaardig zijn de projecten die in 2009 startten samen met DAAD in Rotterdam. Daarbij wordt niet alleen invulling gegeven aan de doelstellingen van het Opleidingsbedrijf, maar wordt ook een steentje bijgedragen aan de maatschappelijke betrokkenheid van een branche. Want met dit project wordt aan werkeloze jeugd een zekere toekomst geboden, met een baan en opleiding.

De Richtlijn Steigers zal in toenemende mate een rol gaan spelen bij de activiteiten van het Opleidingsbedrijf. Deze richtlijn is al leidend voor de steigerbouw en speelt in op de laatste wet- en regelgeving en de stand van de techniek. Ten aanzien van eindtermen, competentieprofielen en functies is de richtlijn duidelijk en geniet breed draagvlak in de branche. Immers werd de inhoud ervan volgens het Poldermodel afgestemd met de voltallige achterban van de VSB, werkgevers- en werknemersorganisaties, Fundeon en de prominente opleiders in de branche.

Robert Jan Bruggeman spreekt namens het bestuur als hij met enige tevredenheid en gedrevenheid besluit: “De branche heeft de handschoenen opgepakt en heeft letterlijk de toekomst van de steigerbouwers in de steigers staan!”

Dagboek van een cursist ...

Training monteur steigerbouw is meer dan een cursus

In januari en februari 2010 volgden FNV-bestuurder Hans Crombeen en VSB-secretaris Peter Hecker de cursus ‘Monteur Steigerbouw’. In een aantal dagen maakten zij niet alleen kennis met STE in Barendrecht en het vak steigermontage, maar ook met collega-cursisten waarvan een aantal al jarenlang werkzaam is in de steigerbouw. Voor zover dat al niet het geval was, groeide met de trainingsdagen de kennis van het vakgebied, maar ook de waardering voor de vakmensen die dagelijks in teamverband op hoogte werken. Een persoonlijk verslag.

Op uitnodiging van het Opleidingsbedrijf VSB en Scaffolding Training Europe (STE) trokken wij, Peter Hecker en Hans Crombeen, op 12 januari naar het Opleidingscentrum van STE in Barendrecht, met een open mind en onwetend over wat ons daar te wachten stond. In de kantine zat een heel gemêleerd gezelschap klaar om met de eerste trainingsdag te gaan beginnen onder leiding van Albert de Winkel, docent en zelf voorzien van een jarenlange praktijkervaring in de steigerbouw. Naast een constructeur en een toezichthouder van een scheepswerf, bleken de

andere collega-cursisten allemaal doorgewinterde steigermonteurs: Bennie Bough, Jeffrie Tilburg, Ricardo Jurgens, Henk van Zalen, Stef van de Ven, Jeroen Heeren en Patrick van der Plas. Mannen die al jong in de steigerbouw terecht zijn gekomen, met elk een eigen motivatie om voor dit vak te kiezen, hetgeen wel bleek uit de gesprekken tijdens de pauzes.

Steigermonteurs zijn doeners

De dagen waren strak ingedeeld: vroeg beginnen met een bak koffie in de kantine. Daarna -zo leek het - met enige tegenzin naar het theorielokaal. Daar kwam het allemaal aan de orde: van steigertypes, krachtenleer, verankeringen, leuningen, kortelingen tot aan het lezen van de tekeningen en nog veel meer theoretische onderbouwing voor het werken met steigers. De aandacht en concentratie van de klas waren net toereikend om de ochtend door te komen. Alleen als er een duidelijke link bleek met de praktijk, veerden de deelnemers op om vervolgens in geuren kleuren te vertellen over hun eigen ervaringen. Ook al was dit niet theoretisch onderbouwd, ieder wist blijkbaar heel goed waarmee hij dagelijks mee bezig is.





Na de eveneens strak ingeplande lunch kregen de trainingsdagen telkens een verrassende wending. Het was alsof na de middagpauze de 'ware steigermonteur' ontwaakte, de sfeer sloeg dan duidelijk om. Gekleed in bedrijfsoutfit, veiligheidslaarzen, veiligheidsbril, handschoenen, harnas en gordel, met daarin de ratel, waterpas, hamer en de spieëntas, presenteerden de stoere mannen zich gemotiveerder dan ooit op het buitenterrein. Er werd nu gewerkt. Weliswaar in de strenge kou, waarvan ten gevolge van de 'global warming' in januari/februari nog steeds sprake was.



Na het vormen van willekeurige groepjes van drie of vier cursisten, kreeg elke groep een opdracht uitgereikt: een constructie die moest worden vervaardigd uit pijpen en koppelingen of systeemsteigers. Wij, als niet geoefende leken, bestudeerden de tekening en analyseerden de opdracht uitvoerig, onwennig en nauwelijks in staat om de tekening te vertalen naar een bedoelde materiaalkeuze. De 'echte' steigermonteurs hadden het meteen in de smiezen: zoveel lange standers van die maat, zoveel kortere standers van die maat, zoveel koppelingen en zoveel planken.

Zelfs de pauzes waren leerzaam

De pauzes, bedoeld om bij te komen van de geestelijke pijnjningen in de ochtend, of van de ijzige koude van de middag, werden vooral gebruikt om met elkaar van gedachten te wisselen. Alle onderwerpen passeerden in een amicale sfeer de revue: van disco in het afgelopen weekend tot aan het kopen van modieuze laarzen met de vriendin in het komende weekend. Opvallend was de spontane uitwisseling van kennis over elkaars ervaringen op de zeer uiteenlopende projecten. Toen pas werd voor ons duidelijk hoe betrokken deze vakmensen zijn bij hun werk. Ook werd duidelijk waarom deze mannen gekozen hebben voor het vak steigermonteur: collegialiteit, vriendschap, avontuur en afwisseling. "Als je met je vaste ploeg steigermonteurs steeds hoger bouwt en ook complexere constructies in elkaar zet, onder omstandigheden dat je erg op elkaar bent aangewezen, ontstaat er al gauw een band", vertelt Ricardo. Hij maakt duidelijk dat je als ploeg elkaar blindelings moet kunnen vinden en op elkaar moet

vertrouwen. Het valgevaar ligt steeds op de loer, ook al bij geringere hoogtes, waardoor de monteurs die aan het 'tikken' zijn niet alleen aandacht moeten hebben voor de constructiewerkzaamheden, maar ook voor hun eigen veiligheid en die van anderen. Zelfs het sjouwen en doorsteken van materiaal moet doordacht worden gedaan, waarbij ook het tempo van aanreiken belangrijk is. Als het gaat over avontuur en afwisseling wordt gedoeld op de grote diversiteit aan projecten waarmee veel steigermonteurs te maken hebben: "Dat kan van week tot week verschillen en we werken door het hele land, in de bouw en in de industrie. Compleet andere locaties, andere bedrijfsculturen, samenwerken met andere beroepsgroepen op de site en onder uiteenlopende weersomstandigheden", schetst Ricardo.

Dat men in de steigerbouw collegiaal is, bleek overigens al meteen tijdens de cursus. Met engelengeduld hield het groepje, waarmee wij als opdracht een eenvoudige gevelsteiger bouwden, rekening met ons tempo. Bedreven en behendig lieten zij ons zien hoe de tekening 'vertaald' moet worden naar de uiteindelijke constructie. Bovendien bleek bij de demontage dat niemand weggaat als er nog gesjouwd moet worden: iedereen helpt de ander bij het opruimen van het materiaal.

Inmiddels is de groep cursisten alweer een tijdje uit elkaar. Wij zitten weer aan de vergadertafel, achter het bureau of in de auto. De steigermonteurs staan alweer te bikkelen, nu nog even in de kou en straks weer in de zon. Toch werkt deze ervaring nog even door en kunnen wij niet meer een steiger voorbij rijden zonder te denken aan onze ervaringen tijdens de cursus.



Wij zijn STE dankbaar voor de degelijke training die wij in het fraaie pand in Barendrecht hebben genoten en het Opleidingsbedrijf VSB voor de aankleding. De 'collega-steigermonteurs' verdienen groot respect en wellicht dat we hen nog eens in actie zien, misschien wel bij een werkbezoek aan een bouwplaats of tijdens één van de steigerbouwwedstrijden op de Bouwbeurs. Voor ons was de training 'Monteur Steigerbouw' méér dan een cursus; het is een aanrader voor een ieder die een indruk wil krijgen van dit specialistische vakgebied en een objectieve waardering wil krijgen van de monteurs die dagelijks aan de basis staan van bouw en renovatie van veelal aansprekende objecten.

Was getekend: Hans Crombeen, bestuurder van FNV Bouw en Peter Hecker, secretaris VSB.

Scherp adverteren voor VSB-leden en donateurs

Leden en donateurs van de VSB kunnen nu voor een extra scherp tarief adverteren in BouwTotaal en GWW-Totaal. Zij krijgen 15% korting op de advertentietarieven. Van elke adverteerder die in 2010 een advertentie plaatst, wordt tevens een maand lang het logo op de website van het blad getoond. Voor ontwerp en creatie van advertenties wordt een korting van maar liefst 25% aangeboden via de Beta Media Groep, het communicatiebureau van de VSB.

BouwTotaal is officieel mediapartner voor de BouwRelatiedagen en voor de BetonVakdagen in Gorinchem en verzorgen de VSB-forumdiscussies. GWW-Totaal, die afgelopen februari het levenslicht zag, zal de beursspecial voor de Infra-Relatiedagen 2010 maken.

Wilt u meer weten over de advertentiemogelijkheden? Neem voor advertentietarieven contact op met de André Lardinois van de NHU Nederlandse HandelsUitgaven. Voor een creatieve en pakkende advertentie kunt u contact opnemen met Annika Heerekop van de Beta Media Groep.

NHU Nederlandse HandelsUitgaven
T. 0570 - 654660
I: www.bouwtotaal-online.nl

Beta Media Groep
T. 070 - 427 52 00 / 06 - 513 519 28
I. www.betamedia.nl



BIS realiseert met STEP minder fysieke klachten



Dit jaar is BIS Industrial Services een samenwerking aangegaan met STEP (Stichting Ergonomie en Preventie). STEP richt zich op het bevorderen van de fysieke gezondheid van onze medemens, met het aanleren en realiseren van veilig lichaamsgebruik. De mensen van STEP werken doorgaans op de werklocaties van BIS Industrial Services. Zij geven groepstrainingen in goed en veilig lichaamsgebruik voor blijvende preventie van rugklachten, blessures en RSI. Deze trainingen zijn vooral gericht op medewerkers van BIS

Industrial Services die met tillen te maken hebben. Daarnaast verzorgt STEP individuele behandelingen voor medewerkers die lichamelijke klachten hebben. STEP werkt uitsluitend met gespecialiseerde fysiotherapeuten en bewegingswetenschappers. Zij hebben uitgebreide ervaring op de werkvloer van diverse branches.

Waarom STEP?

Met STEP heeft BIS Industrial Services twee doelstellingen. Enerzijds wilt BIS medewerkers bewust maken van het lichaamsgebruik en de vitaliteit en anderzijds willen zij hen leren hoe je het lichaam, binnen en buiten het werk, op de minst belastende manier gebruiken. STEP helpt daarbij. Het uiteindelijke doel is dat de medewerkers van BIS Industrial Services gezond zijn en gezond blijven. Dan zitten zij in ieder geval goed in hun vel en kunnen zij tot het pensioen mee in het arbeidsproces. Daarnaast kan BIS Industrial Services een lager ziekteverzuim bereiken.

BIS Industrial Services BV
T. 0181 - 66 73 00
I. www.bis-is.com



Nieuwe catalogus Altrex en Limited Editions

De nieuwe Altrex Catalogus 2010/2011 is met passie samengesteld. Deze catalogus biedt een overzicht van het complete Altrex-assortiment ladders & trappen, steigersystemen en hangbruggen. Uiteraard is er ook uitgebreid aandacht geschonken aan maatwerk klimoplossingen. Elke 'werker op hoogte' vindt in één boekwerk alle mogelijkheden om veilig op hoogte te werken.

"Altrex. 60 jaar passie." wordt uitgebreid in de markt gevierd met de Altrex DiamantWeken. Zo zijn er acties met limited editions van de Taurus trap (dubbel en enkel oploopbaar) en de Mounter reformladder. Deze toppers binnen het Altrex Professional assortiment zijn tijdelijk voorzien van een exclusieve rode coating. Tevens zijn de Altrex steigers binnen het 5000-serie Modulair SteigerSysteem tijdelijk voorzien van rood gecoate diagonaalschoren.

Altrex B.V.
T. 038 - 455 77 00
I. www.altrex.nl



Nieuwe directie en verkoopleiding bij Matemco

Binnen Matemco Hulpconstructies zijn er enkele wijzigingen in het managementteam. Sjaak van Emmerik heeft zich na 16 jaar zich teruggetrokken uit de directie en ook Martin Radder (directeur verkoop) verliet na 17 jaar de organisatie. De dagelijkse leiding ligt per 1 januari jl. bij de nieuwe algemeen directeur: ing. Harald van der Sloot.



Harald van der Sloot en Jacques de Vlugt

Van der Sloot is niet onbekend met het directeurschap. Hiervoor heeft hij 14 jaar directie gevoerd bij de Voorbij Groep in Amsterdam en de laatste twee jaar bij Orlaco in Barneveld.

Ook al heeft Sjaak van Emmerik de (kwik)hamer overgedragen aan Van der Sloot, als eigenaar/aandeelhouder en commissaris blijft hij uiteraard het bedrijf volgen. Komende maanden zal hij de nieuwbouw van Matemco's materiële dienst begeleiden en op het gebied van productontwikkeling actief blijven. De nieuwbouw zal in maart opgeleverd worden waarna op 22 april de officiële opening zal plaatsvinden.

Jacques de Vlugt, die al 13 jaar aan Matemco verbonden is als vertegenwoordiger voor het westen van het land, is aangesteld als Hoofd Verkoop Buitendienst en neemt daarmee een groot deel van de taken van Martin Radder over.

Matemco Hulpconstructies B.V.
T. 0318 - 69 61 33
I. www.matemco.nl

KONE zet met integratie Borga-Bijstede markt voor gevelliftinstallaties op scherp

KONE integreert dochteronderneming Borga-Bijstede volledig in zijn organisatie. De gevelliftinstallaties behouden de krachtige Borga-Bijstede merknamen en worden door KONE verkocht. Algemeen directeur Bas Ruts van Borga-Bijstede ontvouwt de plannen voor de toekomst. "Wij kunnen nu vanuit één verkoop- en serviceorganisatie aan pandbeheerders en technische diensten een volledig én zeer interessant aanbod doen. Dit geldt niet alleen voor nieuwbouwprojecten, maar zeker ook voor renovatieprojecten en onderhouds-activiteiten".



Bas Ruts is zeker van zijn zaak: de markt gaat profiteren van KONE's plannen om samen met zijn klanten meerjarenbegrotingen op te zetten. "De komende maanden roepen wij pandbeheerders en technische diensten op om samen met ons te bekijken hoe we onderhoud en modernisering van de belangrijkste installaties in en rondom gebouwen in één optimaal onderhoudsplan kunnen vatten", aldus Ruts. Met behulp van onze Care for Life™ - analyse kan KONE per installatie een moderniseringsplan opstellen. "Financieel zeer aantrekkelijk voor onze klanten en voor ons de garantie dat zij interesse blijven houden in de veiligste en meest eco-efficiënte installaties. De Care for Life™ - analyse voeren wij reeds uit op liftinstallaties en willen deze methode uitrollen naar gevelonderhoudsinstallaties en deursystemen.

Dankzij de integratie biedt KONE nu ook een integrale projectmanagementaanpak voor projecten waarbij KONE als totaalleverancier optreedt voor liften, roltrappen, automatische deuren en gevelliftinstallaties. Wij bieden één aanspreekpunt waar steeds meer klanten om vragen. We kunnen hen van a tot z begeleiden bij zowel nieuwbouw als bestaande bouw, uiteraard tegen zeer aantrekkelijke voorwaarden."

KONE BV / Borga-Bijstede BV
T. 070 - 317 10 00 / 0341 - 260 178
I. www.kone.com / www.borga-bijstede.nl

Delfts blauw in Enschede

Voor een bijzonder project in Enschede hebben WAM en Van Duren een beroep gedaan op Workx Steigerbouw. Het betreft een nieuwbouwproject van Essent. Het energiebedrijf heeft in Enschede een nieuw ketelhuis laten bouwen die aan circa 6.000 huishoudens en 190 bedrijven warmte levert. Het ketelhuis is rondom bedekt met Delfts blauwe tegels. Op de tegels staan verschillende afbeeldingen van onder andere brandweerlieden en monumenten. Om de 42 meter hoge schoorsteen van Delfts blauwe tegels te kunnen voorzien, heeft Workx Steigerbouw een speciale hangbruginstallatie met op maat gemaakte ophangconstructie geplaatst.

Workx Steigerbouw BV
T. 038-4603040
I. www.workx.nl





Harsco groeit verder door overnames ESCO en Nicol

Harsco Corporation heeft haar geografische spreiding verder versterkt met de overname van ESCO Interamerica, Ltda en Nicol UK Ltd.

ESCO is de marktleider in Midden-Amerika en het Caribisch gebied op het gebied van steigers, ondersteuning en bekistingen.

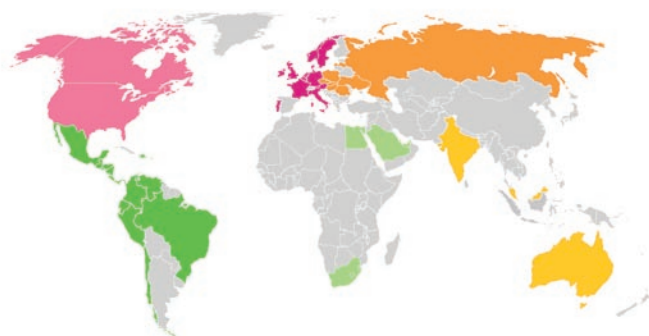
Harsco Infrastructure heeft al vestigingen in Mexico, Chili en Peru. Door de overname kunnen nu ook Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Nicaragua, Panama, Puerto Rico en Trinidad & Tobago aan de lijst van locaties in Latijns-Amerika worden toegevoegd. ESCO heeft meer dan 50 jaar ervaring in de bouw en industrie. Het bedrijf heeft 450 medewerkers in dienst en behaalde in 2008 een omzet van circa \$ 50 miljoen.

Harsco Corporation heeft daarnaast ook Nicol UK Ltd, specialist in industriële steigerbouw, isolatie en conserveren, overgenomen. De acquisitie versterkt de multidisciplinaire dienstverlening voor de Britse industriële markt. De diensten van Nicol sluiten naadloos aan op de bestaande activiteiten (steigerbouw, total access) van SGB Industrial Services in Groot Brittannië. Nicol is gevestigd in South Killingholme, te midden van het belangrijke industriegebied Immingham. Nicol heeft 75 werknemers en een jaaromzet van circa \$25 miljoen.

“Deze overname vergroot onze capaciteit en scala van diensten die wij kunnen leveren aan ons groeiende klantenbestand in de Britse industriële sector” aldus Sal Fazzolari, Harsco voorzitter en CEO. “De industriële sector is relatief krachtig gebleven gedurende de economische neergang door de continuïteit van de onderhoudsactiviteiten. Het is Harsco’s beleid om haar positie in de industriële markten verder uit te bouwen.”

ESCO en Nicol worden toegevoegd aan de divisie Harsco Infrastructure, waartoe ook SGB, Hünnebeck en Patent behoren. Vanaf 2010 bundelen al deze bedrijven hun krachten onder één naam: Harsco Infrastructure.

Harsco Infrastructure BV
T. 0183 - 569 696
I. www.harsco-i.nl



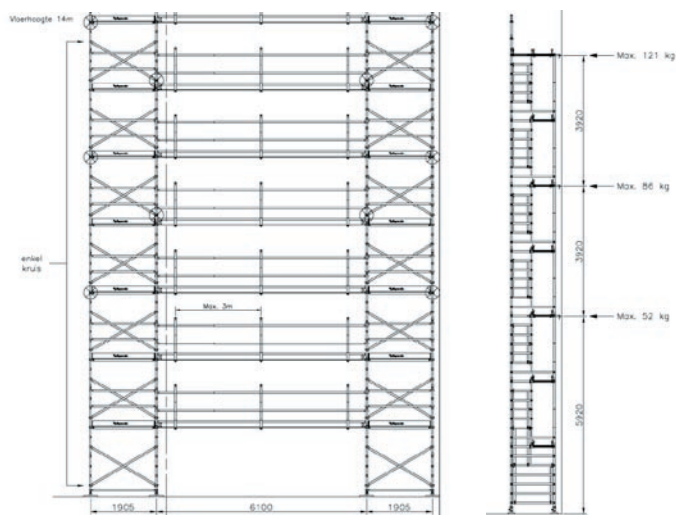
Skyworks komt met eigen interne richtlijn

In reactie op de Richtlijn Steigers die vorig jaar tijdens de bouwbeurs is gepresenteerd, heeft Skyworks een eigen interne richtlijn opgesteld. Deze interne richtlijn is specifiek opgesteld voor de Sky-Line steigerconstructies van Skyworks.

Met de interne richtlijn wordt op een heldere manier inzicht gegeven in de wijze waarop steigerconstructies kunnen worden opgebouwd en gebruikt. Op dit moment zijn zo’n 90 verschillende gestandaardiseerde steigerconstructies doorberekend en getekend. Op deze manier kunnen alle werknemers en technisch adviseurs bij Skyworks altijd een passende en snelle oplossing aanbieden. De interne richtlijn van Skyworks is afgestemd met de Arbeidsinspectie en wordt inmiddels al volop gebruikt.

Voor oplossingen die buiten deze standaard vallen, staat het engineeringteam van Skyworks paraat om ondersteuning te bieden bij het ontwikkelen van projectspecifieke oplossingen.

Skyworks BV
T. 010 - 514 00 50
I. www.skyworks.nl



Valbescherming met de MP CLAMP XL

De MP Clamp XL van de Kranenburg Group is een persoonlijk beschermingsmiddel en dient gebruikt te worden als ankerpunt in combinatie met een lijn met valdemper, valstopblock of positioneringslijn. De MP Clamp XL is niet geschikt voor het verplaatsen van materialen en/of objecten of enig ander gebruik anders dan valbeschermingsmiddel en dient door één persoon tegelijk gebruikt te worden. Railbanen voor gevelonderhoudsinstallaties en staalconstructies zijn uitstekend geschikt om als basis voor uw valbeveiligingssysteem te dienen. Zo zijn investeringen in permanente veiligheidssystemen niet nodig.



Met de MP Clamp XL kan de gebruiker zich eenvoudig verankeren aan staalconstructies of bestaande railbaan van de gevelonderhoudsinstallatie en daardoor veilig zijn werk doen op hoogte.

De MP Clamp XL is gemaakt van aluminium en geschikt voor stalen balken van 84-265 mm breed en maximaal 23 mm dikte. Het aanbrengen van de trolley is heel eenvoudig. Door zijn lichte gewicht en geringe afmeting is hij gemakkelijk mee te nemen.

De voordelen van de MP Clamp XL:

- Voor stalen balken van 84-265 mm breed en max. 23 mm dik
- Gemakkelijk mee te nemen naar elk object
- Voor alle dakgebruikers en bouwers van staalconstructies
- Klein- en lichtgewicht model
- Voldoet aan de EN795
- CE-markering

Kranenburg Group
T. 0172-521021
I. www.kranenburggroup.com

Innovatie binnen het Skyworks assortiment

De laatste innovatie binnen het Skyworks assortiment is Creaxess. Middels een online ordersysteem kan iedereen nu zijn eigen trap- of overbruggingsconstructie samenstellen en bestellen.

Via www.skyworks-creaxess.nl wordt de bezoeker stap voor stap begeleid bij het configureren van een klimoplossing die een-op-een aansluit bij de behoeftes van de klant.

Creaxess stelt onder andere inkopers en technische diensten in de industrie in staat om via internet gemakkelijk een trap- of overbruggingsconstructie samen te stellen. Via Skyworks Creaxess kan heel eenvoudig een passende oplossing op maat worden geconfigureerd en besteld.

Bij het samenstellen van een trap- of overbruggingsconstructie via Creaxess kan een keuze worden gemaakt uit de onderstaande basistypen:

- Industrietrap
- Platformtrap
- Permanent werkplatform
- Brugconstructie



Alle Skyworks Creaxess producten hebben een toegestane totaalbelasting van 300 kilo, met een maximale belasting per trede van 150 kilo. De vele mogelijkheden die Creaxess biedt, voldoen allemaal aan de norm voor permanente toegangsmiddelen tot machines (DIN-EN-ISO 14 122).

Skyworks BV
T. 010 - 514 00 50
I. www.skyworks.nl



Nieuwe generatie evacuatietoestellen voor hooggelegen werkplaatsen

Wanneer een persoon op een hooggelegen werkplaats gevangen raakt, door bijvoorbeeld geblokkeerde toegangswegen vanwege brand of een niet werkende lift door stroomuitval, of onmachtig is na een ongeval, biedt de nieuwe generatie evacuatie/reddingstoestellen Derope de uitkomst om de persoon of personen in veiligheid te brengen. Met deze evacuatie/reddingstoestellen kan men op een eenvoudige en gecontroleerde wijze veilig naar beneden afdalen. Het systeem is geschikt voor de evacuatie voor één persoon tot maximaal 150 kilo over een maximale hoogte van 400 meter, of voor de evacuatie van twee personen tot maximaal 225 kilo en over een maximale hoogte van 200 meter.



Enkele modellen zijn uitgevoerd met recuperatiemechaniek zodat ook een opwaartse evacuatie kan plaatsvinden.

De Derope is conform de normen EN341 en EN1496. De norm EN341 beschrijft dat een persoon in staat moet zijn om veilig af te dalen in geval van een calamiteit of ongeval. Het afdalen dient dan met een vertraagde en/of constante snelheid te geschieden. Het veilig afdalen kan individueel plaatsvinden wanneer er tijdig geëvacueerd wordt of samen met een tweede persoon die hulp na een ongeval verleent. Een belangrijke kenmerk van de nieuwe Derope is de keuze van de kernmantellijn met een diameter van 10,5 mm. De nieuwe Europese Norm verplicht een duurzaamheidstest voor de kernmantellijn volgens Klasse A. Enkel de kernmantellijn met een diameter van 10,5 mm voldoet aan deze eis volgens de norm EN1496.

Aangezien bij de Tractel Group veiligheid en kwaliteit van haar producten voorop staan heeft zij de Derope aangepast. De Kernmantellijn is uiteraard in vele verschillende lengtes verkrijgbaar, telkens naar gelang de specifieke omgevingsfactoren van de hooggelegen werkplaatsen. De Derope™ is een ideale oplossing voor evacuaties vanaf een grotere hoogten, zoals bijvoorbeeld bouwkransen, steigers, masten, platformen, windmolens en dergelijke.

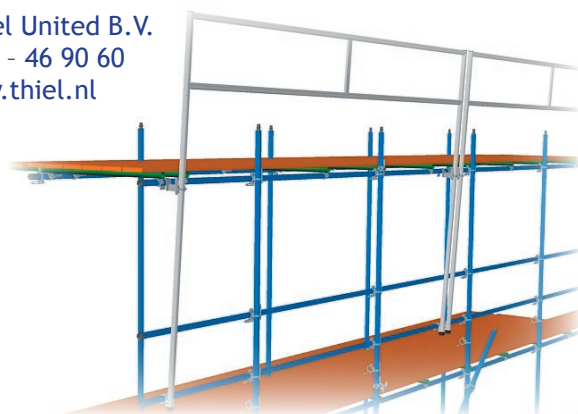
Tractel Benelux BV
T. 076 - 543 51 35
I. www.tractel.com

Veilig werken op hoogte met de Van Thiel Hulpleuning

Zowel in de Richtlijn Steigers (5.1.3) als het Arbobesluit (3.16) wordt nadrukkelijk gesproken over het veilig werken op hoogte. Bij het bepalen van de toe te passen maatregelen heeft collectieve beveiliging voorrang op individuele. Zoals u van Van Thiel United BV gewend bent, hebben wij al enige tijd geleden, samen met een aantal toonaangevende steigerbouwbedrijven, twee oplossingen ontwikkeld ten aanzien van de in de Richtlijn Steigers voorgeschreven voorloopleuning. Een van de vooruitstrevende steigerbouwers die inmiddels met de hulpleuning van Van Thiel United BV werkt is Steigerbouw van der Panne uit Rotterdam. Dick Koster, algemeen directeur, zegt hierover: "Een van de peilers van onze dienstverlening is veilig werken. De hulpleuning is voor projecten die zich daar voor lenen, een goede en veilige oplossing om hier mede invulling aan te geven." De hulpleuning van Van Thiel United

is geschikt voor alle verdiepingshoogtes en bijna alle steigersystemen. Wilt u ook veilig werken op hoogte neem dan contact met ons op en laat u informeren over de mogelijkheden.

Van Thiel United B.V.
T. 0492 - 46 90 60
I. www.thiel.nl



Verbeterde inklimbeveiliging rolsteigers bij APW

Rolsteigerfabrikant APW heeft samen met verhuurbedrijf HuurMax, die de praktijksituatie als geen ander kent, met een frisse blik gekeken naar de inklimbeveiliging. Het resultaat van deze samenwerking is de vernieuwde en verbeterde inklimbeveiliging voor rolsteigers.

Inklimbeveiliging voor rolsteigers wordt gebruikt om ongewenste gasten en kinderen uit de rolsteiger te houden. In bepaalde steden is het zelfs verplicht gesteld. Daarnaast verkleint de inklimbeveiliging de kans op inbraak en houdt deze de entree tot uw pand toegankelijk tijdens werkzaamheden.



De belangrijkste verbeteringen:

- De toegangsladder kan makkelijker worden opgeklapt en vastgezet;
- De zijframes zijn opklapbaar, hierdoor zijn ze beter hanteerbaar en handiger te vervoeren;
- De puinvanger is makkelijk te bevestigen met kunststof koppelingen. De afstand is verstelbaar;
- De puinvangers zijn nu makkelijk door te koppelen.

Aluminium Produkten Wormer B.V.

T. 075 - 640 35 63

I. www.apw.nl



BIS start samenwerking met Opleidingsbedrijf VSB en uitzendbranche

Recent hebben het Opleidingsbedrijf VSB, uitzendorganisatie FridayEuroTech en BIS Industrial Services een overeenkomst gesloten met betrekking tot het opleiden en detacheren van gediplomeerde steigerbouwers. De eerste vruchten van deze samenwerking is de scholing van tien jonge steigerbouwers en hun inzet per januari 2010 in projecten van BIS Industrial Services. BIS Industrial Services is één van de vooraanstaande Nederlandse steigerbouwbedrijven die hoofdzakelijk werkzaam is in de industrie. FridayEuroTech is een professionele uitzendorganisatie die landelijk actief is ten behoeve van onder meer de steigerbouwbranche. FridayEuroTech verzorgt de planning en samen met het VSB Opleidingsbedrijf de begeleiding van de leerlingen.

BIS Industrial Services B.V.

T. 0181 - 66 73 00

I. www.bis-is.com





HDV Steigerbouw lid van VSB

Onlangs heeft HDV Steigerbouw uit Vlissingen zich aangesloten bij de VSB. HDV Steigerbouw is een VCA-gecertificeerde specialist op het gebied van steigerbouw, overbrugging en afscherming in de regio Zeeland. Het bedrijf is gespecialiseerd in nieuwbouw, renovatie, restauratie, scheepsbouw en industrie. Er wordt voornamelijk gewerkt met Allround, Blitz en traditioneel steigersystemen. Algemeen directeur Desta Huisman is contactpersoon voor de VSB-activiteiten.

HDV Steigerbouw BV
T. 0118 - 46 65 50
I. www.hdvsteigerbouw.nl



Jongeneel is interessante speler voor de betonbranche

“De betonbranche is een mooie branche om als leverancier in te werken”, aldus Jörgen Hermesen van Koninklijke Jongeneel. Hij is verantwoordelijk voor de verkoop aan grote landelijk opererende bouwconcerns en heeft dus dagelijks met deze branche te maken.

“Jongeneel is al jaren actief in de sector. Waren we eerst vooral toeleverancier voor de woning- en utiliteitsbouw, zo’n twintig jaar geleden kwamen ook steeds meer aanvragen voor bijvoorbeeld infrawerken bij ons terecht. Dat is ook heel begrijpelijk, als je kijkt naar het brede assortiment betonplexen en houtproducten dat wij kunnen leveren”. Daarnaast biedt Jongeneel een aantal grote voordelen voor de klant: met 41 vestigingen door heel Nederland en met de juiste voorraden kan de klant altijd zeker zijn van snelle leveringen. “Wij hanteren het just-in-time principe,

onze klanten krijgen op tijd en ook exact op het juiste moment geleverd”. Jörgen vervolgt zijn verhaal: “Jongeneel heeft ruime ervaring met infrawerken en kan de klant veel bieden. Op dit moment leveren we bijvoorbeeld alle hout en plaatmaterialen voor de tweede Coentunnel, bij Amsterdam. Een megaproject dat uitgevoerd wordt door de aannemerscombinatie CFE, Dredging Int., Dura Vermeer, Besix, TBI Bouwgroep en Vinci Construction. Ook hier hebben we het voordeel van nabijgelegen vestigingen en het juiste assortiment. We hebben de kennis in huis en daarnaast bieden wij producten die voldoen aan alle overheidsseisen, met een FSC of PEFC. Dat maakt ons een betrouwbare partner voor deze boeiende markt.”

Jongeneel levert onder andere:

- Betonbaddingen
- Oxford® I-liggers
- STERN® Steigerdelen
- WISA Form Special
- Pellos® Betonplex
- EPS Blokken

Koninklijke Jongeneel verkoopt en distribueert hout, plaatmateriaal en afbouwmaterialen aan de professionele bouw en industrie via een landelijk netwerk van 41 vestigingen. Daarnaast behoort een aantal gespecialiseerde bedrijven tot de Jongeneel-organisatie.

Koninklijke Jongeneel
T. 030 - 2346347
I. www.jongeneel.nl



Gecertificeerde folies van Argos Packaging

De (steiger)bouwindustrie is constant aan verandering onderhevig. Opdrachten, en zeker die in werkgebieden als bijvoorbeeld de petrochemie, worden steeds complexer. Aan voorschriften, veiligheid, service en efficiëntie worden steeds hogere eisen gesteld. De voorschriften veranderen door steeds hogere eisen van opdrachtgevers en overheid om vooral ook de veiligheid van werknemers te beschermen. Tegen deze achtergrond heeft Argos een aantal producten doorontwikkeld en op de markt gebracht. Argos is zich er van bewust dat gecertificeerde kwaliteitsproducten een duidelijk voordeel hebben voor de (steiger)bouwer.

Daarom garandeert Argos niet alleen een zeer hoge kwaliteit en een goede verwerkbaarheid van hun brandvertragende steiger- en krimpfolie, maar ze worden bovendien geleverd met het DIN 4102 B1 certificaat. Deze certificering wordt in de markt helaas ook wel eens gebruikt, zonder dat het daadwerkelijk een gecertificeerde folie is. Argos doet hier niet aan mee, en zorgt dat u een gegarandeerd goed gecertificeerde folie in handen heeft, die voldoet aan de gestelde eisen van brandwerendheid en verwerkbaarheid.

Argos levert voor verschillende toepassingen en werkgebieden de juiste afschermingmaterialen. Voor elke toepassing beschikken wij over producten en kennis die voldoen aan uw wensen en kwaliteitseisen. Onze producten zorgen voor een hoge mate van flexibiliteit en verwerkbaarheid, wat de medewerkers prettiger laat werken. Deze gaan dan na een dag met hoge productie huiswaarts met een "job - well done!"

Argos Packaging Systems BV
T. 0174 638411
I. www.argos.nu



STE stijgt gestaag door in 2010

Het jaar 2009 was een turbulent, druk, maar vooral een goed jaar voor Scaffolding Training Europe b.v. (STE) en ook nu blijkt al dat het jaar 2010 niet anders zal zijn. Zo is 1 januari jl. een nieuwe instructeur gestart: John Huisman. Hij kan de door zijn jarenlange ervaring op velerlei gebied de cursisten veel meegeven aan kennis en kunde. Naar aanleiding van de vraag uit de industrie en van de waarborgcommissie is STE ook bezig met het opzetten van twee nieuwe cursussen; 'Het inspecteren van Valbeveiliging' en 'Het werken met Hangbruginstallaties'. Wij hopen dan ook op korte termijn deze cursussen - die gegeven zullen worden op de trainingslocatie in Barendrecht - vakbekwaamheid te krijgen. Wanneer deze cursussen van start zullen gaan kunt u binnenkort op onze website lezen.

Onze locatie in Barendrecht is inmiddels een jaar in gebruik. Gebleken is dat het voorziet in legio mogelijkheden en genoeg capaciteit biedt voor uitbreidingen in het cursusaanbod. Daarnaast is de ruimte op onze locatie ook te huren voor externe partijen voor lezingen, vergaderingen of cursussen. STE vond het hoog tijd om het informatie- en lesmateriaal weer eens in een nieuw jasje te steken. Niet alleen de vormgeving is aangepast, ook is STE gestart met het updaten van de cursussen volgens de nieuwste wet- en regelgeving en de Richtlijn Steigers. Een aantal cursussen, zoals bijvoorbeeld 'Inspectie van Draagbaar Klimmaterieel', is voltooid en wij hopen de overige cursussen nog voor de bouwvakvakantie af te ronden.

Scaffolding Training Europe b.v.
T. 0180 - 65 55 99
I. www.trainingscaffolding.com





NBP reikt eerste verzekeringspolissen onder eigen label aan Skyworks uit

Inmiddels is de Nederlandse Branche Polis (NBP) voor de meeste VSB-leden geen onbekende naam meer. Sterker nog, NBP is vaak vertegenwoordigd bij ledenvergaderingen en VSB-bijeenkomsten om in te gaan op onder andere de (verzekerings)actualiteiten die spelen binnen de branche.

NBP biedt op maat gesneden verzekeringsoplossingen voor specifieke brancheverenigingen en haar leden aan. Waarom? Uit ervaring kan oprichter en algemeen directeur Ton van den Brule zeggen dat veel bedrijven, werkzaam in diverse branches, moeite hebben met het beheersbaar houden van hun verzekeringspakket. “Dit kan meerdere oorzaken hebben”, aldus Van den Brule. “Denk aan een slecht schadeverloop, een slecht imago, negatieve marktontwikkelingen of het ontbreken van kennis van de branche bij de verzekeraar. Zo wordt er niet geschroomd om een AVB (bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering) per direct te beëindigen bij een aanzienlijke schademelding. En je kunt het de verzekeraars en de tussenpersonen van deze bedrijven nauwelijks kwalijk nemen. Veelal ontbreekt bij de verzekeraars de specifieke knowhow van de branche en de desbetreffende werkzaamheden en weten zij nauwelijks wie en wat zij verzekerd hebben. Totdat zich een flinke schade voordoet...”

Met ruim 25 jaar ervaring ging Van den Brule en zijn team op zoek naar een passende oplossing voor een aantal branches waarvan de leden specifieke verzekeringsproblemen hadden. NBP inventariseert met de branchevereniging de situatie van de branche en haar leden. Vervolgens worden de knelpunten en behoeftes duidelijk in kaart gebracht en wordt met een vast aantal gerenommeerde risicodragers op maat gemaakte verzekeringsoplossingen ontwikkeld. De af te dekken risico's worden onderling verdeeld (zgn. poolvorming), wat resulteert in een snelle acceptatie van het gewenste verzekeringsproduct tegen een eerlijke prijs. Doordat we weten wie we verzekeren en de kosten kunnen verdelen, kunnen we de afwikkeling (acceptatie) bespoedigen en de premie scherp houden. Overigens zijn deze voordelen exclusief beschikbaar voor leden van de branchevereniging. Op die manier houdt je de risico's verzekeraar, aangezien er veelal voorwaarden worden gesteld aan het lidmaatschap van de branchevereniging (zoals de waarborgregeling)”.



Die specifieke benadering heeft 5 februari jl. ertoe geleid dat de eerste polissen onder het eigen label van NBP werden uitgereikt aan Frank Struik van Skyworks. Skyworks heeft weloverwogen de beslissing genomen te kiezen voor de productoplossingen van NBP.

Wilt ook u uw huidige verzekeringspakket laten analyseren? Neem dan contact op met NBP.

Nederlandse Branche Polis
T. 010 - 2844142
I. www.branchepolis.nl

Donateurs

Argos Packaging Systems BV
HONSELERSDIJK
+31 (0)174 63 84 11
www.argos.nu

Artros BV
WARNSVELD
+31 (0)575 43 11 41
www.artros.nl

Bouwradius Training & Advies BV
ZOETERMEER
+31 (0)79 368 58 00
www.bouwradius.nl

Houtgroep Van Drimmelen BV
ZWIJNDRECHT
+31 (0)78 610 72 07
www.vandrimmelen.nl

Koninklijke Jongeneel BV
UTRECHT
+31 (0)30 234 62 23
www.jongeneel.nl

Nederlandse Branche Polis
Capelle aan den IJssel
+31 (0)10 284 41 42
www.branche polis.nl

SA Safety & Training Consultants
MIDDELHARNIS
+31 (0)187 48 64 04
www.sasafety.nl

Scaffolding Training Europe BV
GOES
+31 (0)113 276 000
www.trainingscaffolding.com

SCIA Nederland BV
ARNHEM
+31 (0)26 320 12 30
www.scia.nl

TACKnowledge
MOORDRECHT
+31 (0)182 51 72 36
www.tacknowledge.nl

Verweij Lopik BV
LOPIK
+31 (0)348 55 80 90
www.verweij-lopik.nl

Leden VSB

A.B.S. Steigerbouw BV
LEEUWARDEN
+31 (0)58 288 20 04
www.abs-steigerbouw.nl

Aerial Work Platforms BV
ALPHEN A/D RIJN
+31 (0)172 49 65 02
www.awp.nl

Alimak HEK Nederland BV
WAALWIJK
+31 (0)416 67 44 50
www.alimakhek.nl

Allift Nederland BV
OOSTERHOUT
+31 (0)162 49 97 55
www.allift.com

Altrad Benelux NV
BOORTMEERBEEK (België)
+32 15 50 94 10
www.havico.be

Altrex BV
ZWOLLE
+31 (0)38 455 77 00
www.altrex.nl

Aluminium Produkten
Wormer BV
WORMER
+31 (0)75 640 35 63
www.apw.nl

BIS Industrial Services BV
ZWARTEWAAL
+31 (0)181 66 73 00
www.bis-is.com

Borga-Bijstede BV
NUNSPEET
+31 (0)341 26 01 78
www.borga-bijstede.nl

Custers Hydraulica BV
VENRAY
+31 (0)478 55 30 00
www.custers.nl

Degraform Bekistingen en
Steigers BV
RAAMSDONKSVEER
+31 (0)162 51 21 52
www.degraform.nl

Dirks Klimmaterialen BV
HELMOND
+31 (0)492 53 81 24
www.dirks.eu

Doka Nederland BV
OSS
+31 (0)412 65 30 30
www.doka.com

Doornbos Equipment BV
ROTTERDAM
+31 (0)10 850 80 00
www.doornbosequipment.nl

Dutch Steigers BV
AMSTERDAM
+31 (0)20 630 41 00
www.dutchsteigers.nl

Gjaltema Montage Bedrijf BV
GRONINGEN
+31 (0)50 571 13 70
www.gjaltema.eu

Gjaltema Verhuur BV
GRONINGEN
+31 (0)50 571 13 70
www.gjaltema.eu

Harsco Infrastructure BV
ARKE
+31 (0)183 569 696
www.harsco-i.nl

HDV Steigerbouw BV
VLISSINGEN
+31 (0)118 46 65 50
www.hdvsteigerbouw.nl

Hertel BV
ROTTERDAM-BOTLEK
+31 (0)10 295 82 22
www.hertel.com

De Hon Bekistingstechniek BV
LEEUWARDEN
+31 (0)58 255 55 88
www.de-hon.nl

Instant Holland BV
APELDOORN
+31 (0)55 360 26 02
www.instant-apeldoorn.nl

Konosch Nederland BV
HASSELT (NL)
+31 (0)38 477 3 111
www.konosch.nl

Kranenburg
Gevelonderhoudsinstallaties BV
NIEUWKOOP
+31 (0)172 52 10 21
www.kranenburggroup.com

Layher BV
RAAMSDONKSVEER
+31 (0)162 58 68 00
www.layher.nl

LSB Groep BV
GELEEN
+31 (0)46 474 24 10
www.lsb-groep.com

Manntech Gevelinstallaties BV
ZEVENBERGEN
+31 (0) 168 38 95 10
www.manntech.org

Matemco Hulpconstructies BV
EDE GLD
+31 (0)318 69 61 33
www.matemco.nl

Miver Bekistingstechniek BV
HEEZE
+31 (0)40 224 11 22
www.miver.nl

Nivo Steigerwerken BV
KLUNDERT
+31 (0)168 41 92 92
www.nivosteigerwerken.nl

NOE-Bekistingstechniek BV
ARKE
+31 (0) 183 56 98 88
www.noe.nl

PERI BV
SCHIJNDEL
+31 (0)73 547 91 00
www.peri.nl

Post Steigers Schiedam-BV
SCHIEDAM
+31 (0)10 437 12 77
www.post-steigers.nl

Reco Handelsonderneming BV
KOUDEKERK A/D RIJN
+31 (0)71 341 91 20
www.reco-nl.com

Rojo Steigerbouw BV
DELFT
+31 (0)15 251 24 24
www.rojo.nl

Rotterdams Steigerbouw Bedrijf
Rotterdam
+31 (0)10- 478 13 13
www.rsb-steigerbouw.nl

Safe BV / Safe Montage BV
BEEK EN DONK
+31 (0)492 38 66 38
www.safe-bekisting.nl

Scafom International BV
BUDEL
+31 (0)495 49 72 04
www.scafom.com

Skyworks BV
BERKEL EN RODENRIJS
+31 (0)10 514 00 50
www.skyworks.nl

Son Nederland BV
SCHIJNDEL
+31 (0)73 549 80 00
www.sonsteigerbouw.nl

Steiger Isolatie Werk (SIW)
NUMANSDORP
+31 (0)186 65 31 61
www.siw-steigers.nl

Steigerbouw Van der Panne
Rotterdam BV
ROTTERDAM
+31 (0)10 419 91 55
www.panne.nl

De Spindel BV
BUNSCHOTEN
+31 (0)33 465 38 31
www.despindelbv.nl

De Steigerspecialist BV
STRIJDBEEK (NB)
+31 (0)76 565 64 66
www.steigerspecialist.nl

Van Thiel United BV
BEEK EN DONK
+31 (0)492 46 90 60
www.thiel.nl

Tractel Benelux BV
BREDAS
+31 (0)76 543 51 35
www.tractel.com

Travhydro Nederland BV
ROTTERDAM
+31 (0)10 419 11 00
www.travhydro.nl

Vollenbroek Betonwerken
ZEDDAM
+31 (0)6 - 2041 0899
www.vollenbroekbetonwerken.nl

Workx (DSS) BV
HOOGEVEEN
+31 (0)528 27 54 00
www.workx.nl

Workx (Hi-Reach) BV
NUNSPEET
+31 (0)341 27 44 27
www.workx.nl

Workx (Jaston Steigerbouw) BV
ZWOLLE
+31 (0)38 460 30 40
www.workx.nl



RICHTLIJN STEIGERS

EEN 'MUST' VOOR IEDEREEN DIE WERKT MET STEIGERS

VSB en KOMAT (Bouwend Nederland) presenteren de Richtlijn Steigers, waarin de stand van de techniek is weergegeven over het bouwen van en het werken op veelal stalen, staande steigers in de bouw, industrie en vele andere branches. De richtlijn krijgt vorm in het Handboek Richtlijn Steigers en de website www.richtlijnsteigers.nl. Omdat het handboek bestaat uit een losbladig systeem en de website actief wordt bijgehouden, is de Richtlijn Steigers altijd actueel en geeft het een weerslag van de geldende wet- en regelgeving, normen en de stand van de techniek. De richtlijn kwam tot stand in goed overleg met deskundige partijen, zoals TNO Bouw en Ondergrond, Aboma + Keboma, Stichting Arbouw, de Arbeidsinspectie en vooral de specialisten van VSB en KOMAT.

Richtlijn Steigers is bedoeld voor iedereen die (in)direct te maken krijgt met de steiger. Te denken valt aan opdrachtgevers, architecten, constructeurs, bouwbedrijven, schilders, metselbedrijven, installateurs, steigerbouwers, etc.

Hoe komt u in het bezit van het handboek en krijgt u toegang tot de website?

Door de bon op de achterzijde van deze Hoog & Breed in te vullen en in te sturen wordt u meteen eigenaar van het handboek, waarmee ook toegang wordt verkregen tot de website voor de duur van één jaar, waarna verlenging mogelijk is. Bij grotere afname kan een intranetversie ook aantrekkelijk zijn. Voor informatie hierover kunt u een e-mail sturen naar info@richtlijnsteigers.nl.

Bijzonder aanbod voor bedrijven en (branche)organisaties

Indien u uw klanten of leden een onmisbaar boekwerk wilt geven, kunt u tegen een aantrekkelijke prijs een groter aantal handboeken bestellen, voorzien van uw logo en de tekst "U aangeboden door.....".

Aantal exemplaren	
Naam	
Bedrijf	
Adres	
Postcode	
Plaats	
Telefoon	
E-mail	
Lid VSB/Komat	Ja / Nee

AANTAL	LEDEN/ DONATEURS*	NIET-LEDEN*
1	€ 60,-	€ 70,-
100	€ 55,-	€ 60,-
250	€ 51,-	€ 55,-
500	€ 48,-	€ 51,-
1000	€ 45,-	€ 48,-

* prijs per stuk en exclusief BTW en verzendkosten

Stuur uw ingevulde formulier naar:

Beta Media Groep
Veursestraatweg 104
2265 CG Leidschendam - Voorburg

Colofon

De doelstelling van de VSB is het verbeteren van de algehele maatschappelijke erkenning van het vakgebied 'Werken op hoogte'. Daarbij vervult de VSB een objectieve, gezaghebbende positie met betrekking tot de steigerbouw, het werken met arbeidsmiddelen ten behoeve van het werken op hoogte, betonbekistingen en ondersteuning. Hoog & Breed is een uitgave van de Vereniging van Steiger-, Hoogwerk- en Betonbekistingbedrijven (VSB). Alhoewel bij de samenstelling zorgvuldigheid wordt betracht, kan de uitgever niet verantwoordelijk worden gehouden voor de inhoud ervan. Exemplaren van of een abonnement op Hoog & Breed kunnen worden aangevraagd bij het secretariaat.

Secretariaat VSB
Postbus 190
2700 AD ZOETERMEER

Tel: 088 - 400 84 58
Fax: 088 - 400 84 01
E-mail: info@vsb-online.nl
Website: www.vsb-online.nl

Ing. P.J.H.M. Hecker
mevr. I. Roos

Redactie
P.J.H.M. Hecker
J. Hendriks
G. Hersevoort
Mevr. J.M. Nijmeijer-Bosch
N. van Ruitenburch
C.A. Suijkerbuijk

Redactie en productie
Beta Media Groep BV
Leidschendam-Voorburg